

Pembuatan Buku Sakti (Buku Saku Cuti)

Catur Bachtral Umam

NIP. 19941010 202012 1 012

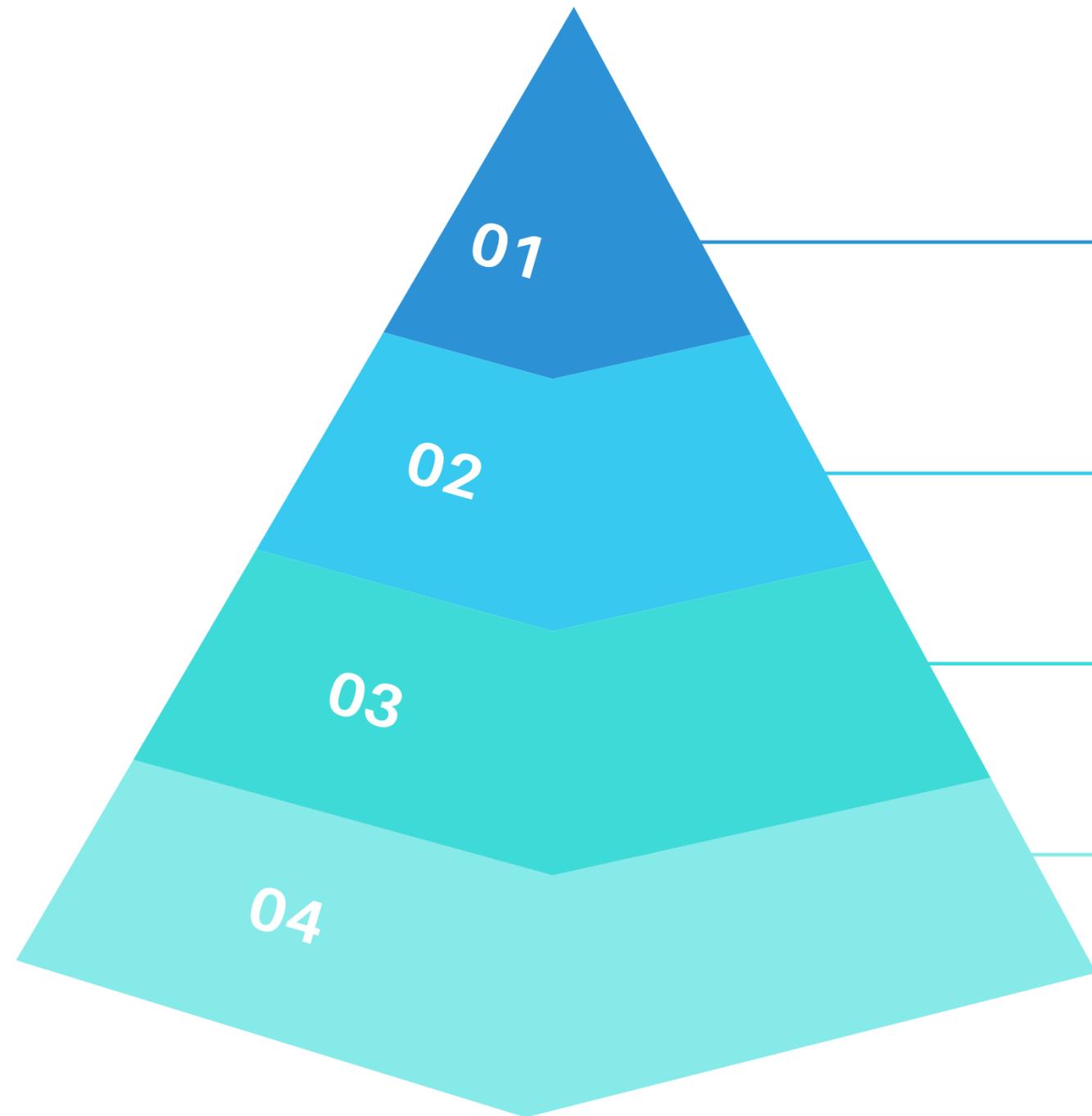
Sekretariat Badan Pengawas Perdagangan

Berjangka Komoditi

KEMENTERIAN
PERDAGANGAN
REPUBLIK INDONESIA

MINISTRY OF TRADE

VISI MISI & TUGAS FUNGSI



BADAN PENGAWAS PERDAGANGAN BERJANGKA KOMODITI

- VISI : Mewujudkan Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden: "Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong
- MISI: 1. Meningkatkan Implementasi Pemanfaatan PBK, SRG, dan PLK
2. Meningkatkan layanan publik Bappebti
3. Meningkatkan dukungan legislasi, pengawasan, penindakan, konsultasi hukum, dan litigasi PBK, SRG, PLK

SEKRETARIAT BAPPEBTI

Melaksanakan koordinasi pelaksanaan tugas dan pemberian Pelayanan Teknis dan Administratif Badan Pengawas Perdagangan Berjangka Komoditi

BAGIAN UMUM

melaksanakan urusan kepegawaian, organisasi, dan tata laksana, barang milik negara, perlengkapan, rumah tangga, tata persuratan, dan dokumentasi di lingkungan Badan

SASARAN KINERJA PEGAWAI

- Tersedianya Sistem Pengembangan Jabatan sesuai dengan ketentuan yang berlaku
- Terlaksananya kegiatan Sistem Computer Assisted sesuai dengan ketentuan
- Terlaksananya Kegiatan dan Pengendalian Kepegawaian sesuai dengan ketentuan
- Terlaksananya kegiatan mutasi kepegawaian sesuai dengan ketentuan yang berlaku
- Terlaksananya Diklat Prajabatan

ANALISIS ISU MENGGUNAKAN MATRIKS USG

No.	Uraian Tugas	Permasalahan	Analisis Isu			Skor Kumulatif USG
			U	S	G	
1.	Terlaksananya Kegiatan dan Pengendalian Kepegawaian sesuai dengan ketentuan	Masih adanya pengajuan Cuti Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Bappebti yang belum sesuai ketentuan peraturan	4	5	5	14
2.	Pelayanan dan pelaksanaan administrasi kepegawaian	Pemrosesan Kenaikan Gaji Berkala (KGB) yang masih terpusat di Bagian Umum	3	4	3	10

ISU TERPILIH

MASIH ADANYA PENGAJUAN CUTI PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI LINGKUNGAN BAPPEBTI YANG BELUM SESUAI KETENTUAN PERATURAN



SISTEM INFORMASI PEGAWAI BELUM MEMUAT ALUR PROSES PENGAJUAN CUTI BERDASARKAN PERATURAN YANG BERLAKU



KURANG MEMAHAMI PERATURAN TENTANG MANAJEMEN ASN



BELUM TERSEDIANYA PANDUAN ALUR PROSES PENGAJUAN CUTI YANG BENAR SESUAI KETENTUAN



STERJEBAK RUTINITAS DI BIDANG TUGASNYA SEHINGGA KURANG MEMPERHATIKAN ASPEK KEPEGAWAIAN



MASIH KURANGNYA KESADARAN MENGENAI TERTIB ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN

PENGEMBANGAN BUKU PANDUAN ALUR PROSES PENGAJUAN DAN JENIS-JENIS CUTI YANG BENAR BERDASARKAN KETENTUAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

SOLUSI YANG COBA DITAWARKAN



BUKU SAKTI (BUKU SAKU CUTI BERBASIS DIGITAL)

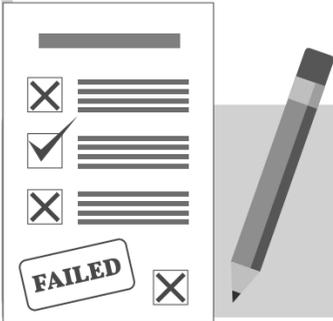
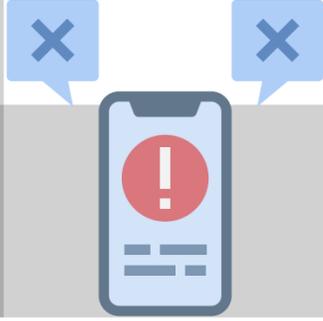
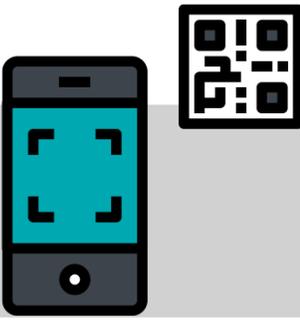
RANCANGAN KEGIATAN



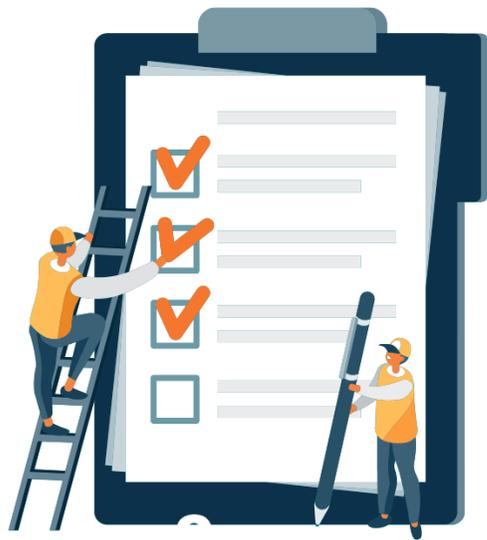
JADWAL KERJA PELAKSANAAN AKTUALISASI

KEGIATAN	MINGGU I	MINGGU II	MINGGU III	MINGGU IV	MINGGU V	MINGGU VI	MINGGU VII
KEGIATAN I	27 MEI -28 MEI						
KEGIATAN II	28 MEI	3 JUNI					
KEGIATAN III		4 JUNI	11 JUNI				
KEGIATAN IV				14 JUNI-15 JUNI			
KEGIATAN V				16 JUNI	25 JUNI		
KEGIATAN VI						29 JUNI	8 JULI

ANALISIS DAMPAK JIKA TIDAK MENERAPKAN NILAI DASAR PROFESI

KEGIATAN I	KEGIATAN II	KEGIATAN III	KEGIATAN IV	KEGIATAN V	KEGIATAN VI
Kurang optimalnya pelaksanaan kegiatan aktualisasi karena sikap yang tidak bertanggung jawab serta menjalin komunikasi yang buruk	Misinformasi dan kualitas data yang buruk	Tidak selaras dengan tujuan pembuatan Buku Sakti yaitu menciptakan pedoman yang mudah digunakan	QR Code tidak dapat dibaca dan akan menyulitkan pengguna dari Buku Sakti	Pengajuan cuti yang tidak sesuai ketentuan berpotensi terulang kembali	Laporan Akhir Aktualisasi yang tidak akuntabel dan tidak dapat dipertanggungjawabkan isi dari laporan tersebut
					

RENCANA AKSI PASCA LATSAR



1 BERDISKUSI DAN EVALUASI BERSAMA MENTOR

Akuntabilitas, Nasionalisme, Etika Publik, Komitmen Mutu, Etika Publik, Manajemen ASN



2 PERBAIKAN BUKU SAKTI BERBASIS DATA

Akuntabilitas, Etika Publik, Komitmen Mutu, Anti Korupsi, Pelayanan Publik



3 TERUS MENSOSIALISASIKAN PEMANFAATAN BUKU SAKTI

Akuntabilitas, Nasionalisme, Etika Publik, Komitmen Mutu, WOG



4 MENJADIKAN BUKU SAKTI SEBAGAI PEDOMAN PENGAWASAN DAN PENGENDALIAN KEPEGAWAIAN

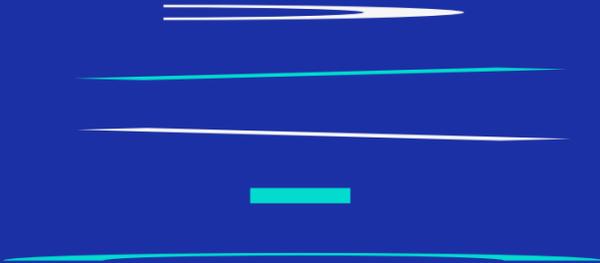
Akuntabilitas, Nasionalisme, Etika Publik, Komitmen Mutu, WOG, Pelayanan Publik, Manajemen ASN



5 MEWUJUDKAN TERLAKSANANYA KEGIATAN PENGENDALIAN PEGAWAI SECARA EFEKTIF DAN EFISIEN

Akuntabilitas, , Etika Publik, Komitmen Mutu, WOG





KESIMPULAN

Berdasarkan Environment Scanning di lingkungan unit kerja penulis yaitu Sekretariat Bappebti ditemukan beberapa isu yang dianalisis menjadi satu isu utama yang dianggap perlu untuk diberikan solusi pemecahan masalah yaitu masih adanya pengajuan cuti pegawai yang tidak sesuai ketentuan. Penulis mencoba memberikan gagasan solutif pemecahan isu yaitu pembuatan Buku Sakti (Buku Saku Cuti) berbasis digital yang dijabarkan menjadi 6 tahapan kegiatan untuk merealisasikan di lingkungan kerja. Kegiatan dimulai dari perencanaan, pengelolaan kendala yang akan dihadapi dan strategi untuk mengatasinya, dan terakhir pelaksanaan kegiatan. Dalam setiap kegiatan tersebut selalu mengimplementasikan unsur nilai-nilai dasar ANEKA dan konsep Manajemen ASN, Pelayanan Publik serta Whole of Government sehingga diharapkan dapat terbentuk karakter ASN yang professional sebagai pelayan public yang identik dengan sifat berintegritas, kompeten, kreatif, inovatif, melayani, serta memiliki etika yang baik. Output dari kegiatan ini adalah terciptanya buku panduan cuti yang visible dan fleksibel guna mendorong terwujudnya tertib administrasi kepegawaian



TERIMA KASIH

Perdagangan Sebagai Sektor
Penggerak Pertumbuhan dan
Daya Saing Ekonomi, serta
Penciptaan
Kemakmuran
Rakyat

**remarkable
indonesia**