

Penyusunan Rekomendasi Kebutuhan Pegawai Kementerian Perdagangan

Fitria Anggraeni
Biro Organisasi dan Kepegawaian
Bagian Organisasi



Visi

**Andal, Profesional, Inovatif, dan Berintegritas
untuk Mewujudkan Indonesia Maju yang
Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian
Berlandaskan Gotong Royong**

Misi

**Meningkatkan Kinerja Perdagangan
Luar Negeri**

**Meningkatkan Perdagangan Dalam
Negeri**

**Mewujudkan tata kelola
Pemerintahan yang baik (good
governance) di bidang
perdagangan**

Visi dan Misi Kementerian Perdagangan



Tugas dan Fungsi

Biro Organisasi dan Kepegawaian



- Melaksanakan pembinaan dan penyempurnaan organisasi dan ketatalaksanaan
- Perencanaan dan pengembangan pegawai
- Mutasi dan sistem informasi kepegawaian
- Manajemen kinerja dan disiplin pegawai

Permendag 80 2020

Sasaran Kinerja Pegawai

1. Membuat konsep surat pengantar usul kebutuhan tambahan pegawai yang dibuat.
2. Membuat konsep surat permintaan kebutuhan tambahan pegawai yang dibuat.
3. Membuat konsep perkiraan pegawai yang dibuat untuk waktu 2 sampai dengan 5 tahun.
4. Membuat konsep daftar susunan pegawai menurut jabatan yang disusun.
5. Membuat rekapitulasi data jabatan fungsional umum per satuan unit kerja yang dikumpulkan dengan mempertimbangkan faktor beban kerja, standar kemampuan rata-rata, waktu kerja, dan memperhatikan profil unit kerja.
6. Membuat konsep bahan evaluasi jabatan.
7. Membuat konsep surat pertimbangan/rekomendasi distribusi pegawai yang dibuat dari unit organisasi yang kelebihan kepada unit organisasi yang kekurangan.
8. Membuat konsep informasi jabatan yang ditinjau kembali, apabila informasi jabatan telah tersedia.

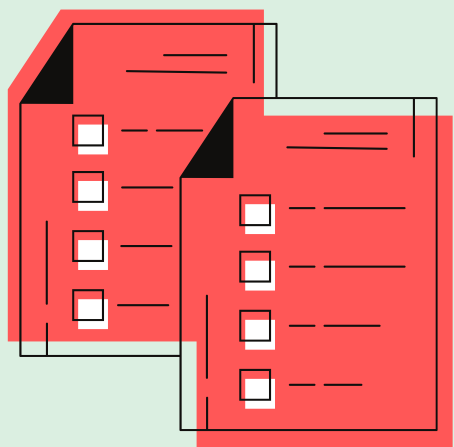


Analisis Isu

Uraian Tugas	Permasalahan	Urgency	Seriousness	Growth	Skor
Membantu membuat konsep kebutuhan pegawai	Belum seragamnya format dalam penyusunan kebutuhan pegawai Kementerian Perdagangan	4	4	4	12
Membantu membuat konsep kebutuhan pegawai	Belum tersedianya penyusunan kebutuhan PPPK Kementerian Perdagangan	4	4	5	13
Membantu membuat daftar jabatan yang tersedia	Belum adanya sinkronisasi data pendukung terkait penyusunan PPPK	3	4	4	11

Uraian Tugas	Permasalahan	Keterkaitan Agenda 3	U	S	G	SKOR
Membantu membuat konsep kebutuhan pegawai	Belum seragamnya format dalam penyusunan kebutuhan pegawai	WOG, Manajemen ASN	4	4	4	12
Membantu membuat konsep kebutuhan pegawai	Belum tersedianya penyusunan kebutuhan PPPK Kementerian Perdagangan	WOG, Manajemen ASN, Pelayanan Publik	4	4	5	13
Membantu membuat daftar jabatan yang tersedia	Belum adanya sinkronisasi data pendukung terkait penyusunan PPPK	WOG, Manajemen ASN	3	4	4	11

Isu yang dipilih dan Solusi



Isu yang dipilih

Belum tersedianya penyusunan kebutuhan PPPK di Kementerian Perdagangan.

Solusi

Membuat rekomendasi penyusunan kebutuhan pegawai.

Detail Pelaksanaan Kegiatan Penyusunan Rekomendasi Kebutuhan Pegawai Kementerian Perdagangan

**Membuat konsep penyusunan
kebutuhan pegawai
Kementerian Perdagangan**

Ouput : Catatan dari mentor

**ANEKA : bertanggung jawab,
berbahasa Indonesia, berkata Sopan,
terbuka menerima masukan dari
atasan**

**Melakukan pengumpulan data
terkait kebutuhan pegawai**

**Output : Daftar ABK dan daftar
jumlah pegawai Kementerian
Perdagangan**

**ANEKA : bertanggung jawab dengan
data, sungguh-sungguh, meminta
izin akses, efisiensi waktu, jujur
dengan data, profesional**

Melakukan pengelompokan data

Output : File jumlah pegawai per unit kerja

Folder file per Eselon 1

ANEKA : Teliti, mengelompokkan data tanpa membedakan unit kerja, efisien, jujur, bertanggung jawab dan profesional.

Mengolah data terkait kebutuhan pegawai

Output : File kebutuhan pegawai per unit kerja

ANEKA ; Transparan, sungguh-sungguh, efektif dan efisien, jujur tidak manipulatif, memberikan data ke pegawai lain.

Melakukan evaluasi dan pembaharuan data

Output : File rekap CPNS dan PPPK TA 2022

ANEKA : bertanggung jawab, profesional, berorientasi pada hasil, jujur, inovatif.

Jadwal Pelaksanaan Aktualisasi

Jadwal	Kegiatan 1	Kegiatan 2	Kegiatan 3	Kegiatan 4	Kegiatan 5
Minggu 1	21, 25 Mei 2021	10–18 Juni 2021			
Minggu 2		21– 30 Juni 2021	1–6 Juli 2021		
Minggu 3				7–13 Juli 2021	
Minggu 4					14 – 21 Juli 2021

Kendala dan Strategi Menghadapi Kendala

Atasan sibuk , terbentur
jadwal WFH

Mengatur jadwal, komunikasi
via Whatsapp

Data yang diambil banyak,
tidak punya akses

Manajemen waktu, meminta
izin akses

Kesalahan dalam
mengelompokkan data,
komputer atau excel crash

Konsentrasi dan teliti dalam
pengerjaan, memback up data

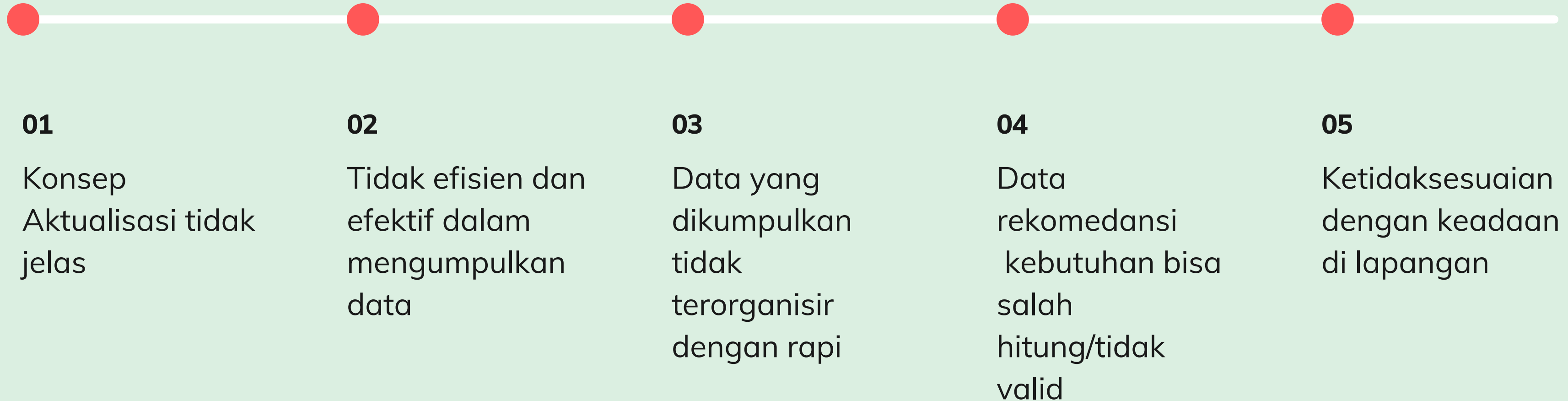
Kesalahan input data,
double input

Mengerjakan dengan hati-
hati dan mengecek kembali,
sesuai

Terlewat atau tertunda
karena ada pekerjaan lain

Membuat jadwal

Analisis Dampak





Rekap Usulan CPNS PPPK 2022

Jujur, teliti, berkoordinasi dengan unit kerja, demi terpenuhinya kebutuhan pegawai



Penginputan E-Formasi PAN RB

Koordinasi, jujur, efisien, transparan, subyektif



Verifikasi Seleksi CPNS TA 2021

Subyektif, tanggung jawab, sesuai target, rela berkorban



SE penyesuaian sistem kerja selama pandemi

Berdasar hukum, tanggung jawab, kepentingan bersama

Rencana Aksi

ANEKA, PELAYANAN PUBLIK,
WOG, MANAJEMEN ASN

Kesimpulan

Isu yang diangkat : Belum tersedianya rekomendasi penyusunan kebutuhan PPPK Kemendag

Pemecahan Isu : Membuat rekomendasi kebutuhan pegawai

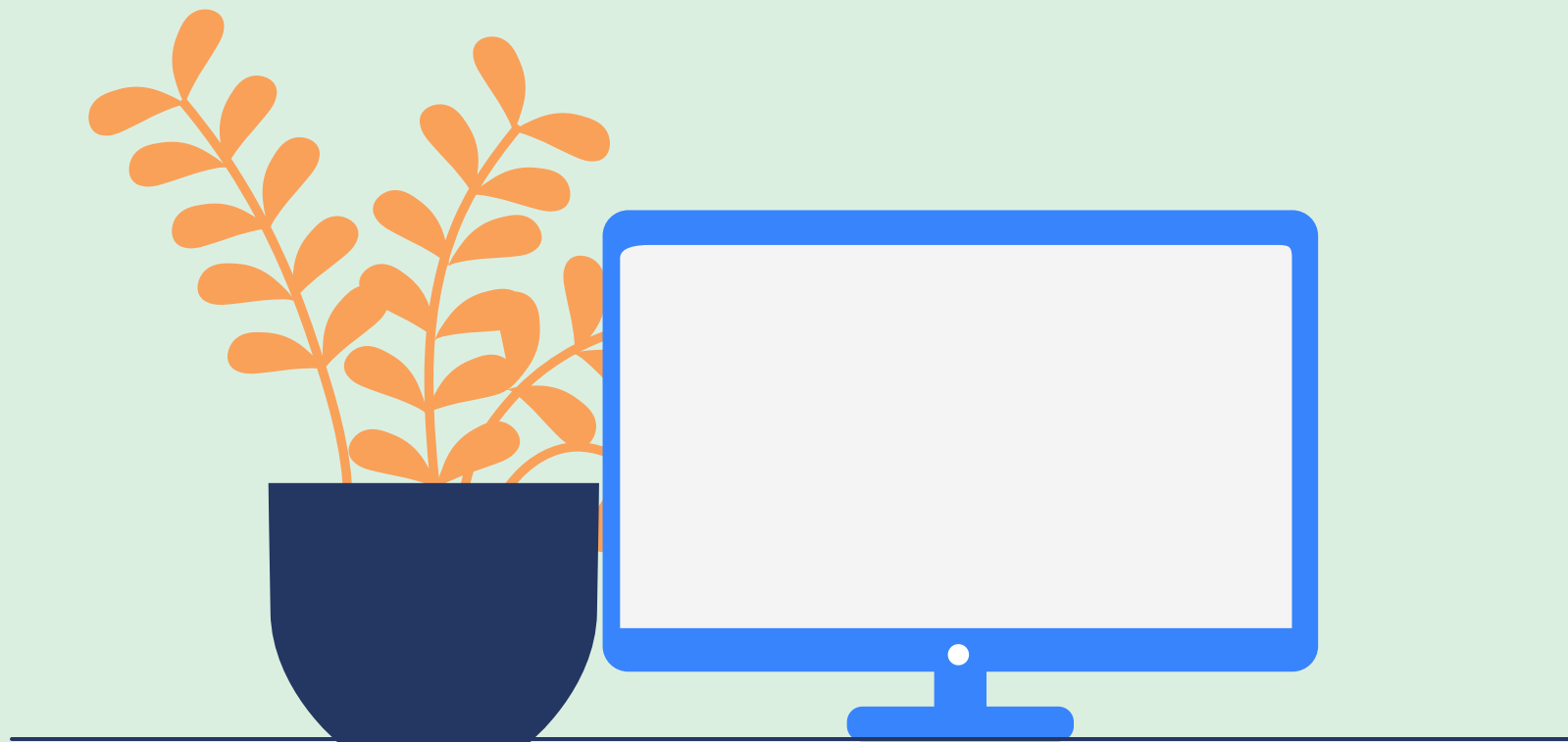
Kegiatan :

- 9 Juni - 21 Juli 2021
- 5 tahapan kegiatan
- Inovasi penambahan tabel kebutuhan PPPK TA 2022

Saran :

- **Penyusunan kebutuhan pegawai membuat distribusi pegawai merata**
- **Lebih inovatif melalui aplikasi**
- **Penerapan tidak hanya ketika aktualisasi**

Terima kasih



Bukti Dukung Aktualisasi

<https://bit.ly/3BQ1gNq>