



KEMENTERIAN
PERDAGANGAN
REPUBLIK INDONESIA

LAPORAN EVALUASI PASCA PELATIHAN TEKNIS T.A. 2024

pada T.A. 2025



TIM PROGRAM, EVALUASI DAN MANAJEMEN MUTU
PUSAT PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR PERDAGANGAN
TAHUN 2025

KATA PENGANTAR

Pusat Pengembangan Kompetensi Aparatur Perdagangan memiliki tugas untuk melaksanakan pembinaan, bimbingan dan pengembangan kompetensi aparatur sumber daya manusia sektor perdagangan. Salah satunya adalah menyelenggarakan Pelatihan Teknis Tahun 2024, yang dilaksanakan sesuai Peraturan Menteri Perdagangan Nomor 6 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perdagangan dimana Pusat Pengembangan Kompetensi Aparatur Perdagangan mempunyai tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis dan pengembangan kompetensi sumber daya manusia aparatur perdagangan.

Laporan Evaluasi Pasca Pelatihan Teknis T.A 2024 ini menjelaskan hasil pengisian responden Alumni dalam kuesioner online sebagai bagian dari evaluasi pasca pelatihan. Laporan ini memiliki tujuan untuk mengetahui persentase peningkatan kompetensi alumni yang diperoleh dari pelatihan, mengetahui dampak pelatihan untuk mengetahui peningkatan kinerja di unit kerja, serta peningkatan penyelenggaraan program pembelajaran di Pusbangkom Aparatur Perdagangan.

Semoga laporan ini bermanfaat bagi Pusbangkom Aparatur Perdagangan dan *stakeholders* terkait, di antaranya Biro Organisasi dan SDM Kementerian Perdagangan, dan Unit Kerja alumni yang mendapatkan dampak pelatihan dari alumni Pelatihan Teknis T.A. 2024.

Depok, 18 Desember 2025

Ketua Tim Kerja Program, Evaluasi dan Manajemen Mutu



Sepreni

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	2
DAFTAR TABEL	3
DAFTAR BAGAN	4
DAFTAR DIAGRAM	4
BAB I PENDAHULUAN	5
BAB II PEMBAHASAN	7
BAB III KESIMPULAN	19
LAMPIRAN	20

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Timeline Pelaksanaan EPP Teknis Tahun 2024	6
Tabel 2. 1 Kategori Skala Likert	7
Tabel 2. 2 Kualifikasi Interval Nilai	7
Tabel 2. 3 Instrumen Perubahan Kompetensi	8
Tabel 2. 4 Keterisian Survei oleh Responden Alumni	11
Tabel 2. 5 Keterisian Survei oleh Responden Atasan Langsung.....	11
Tabel 2. 6 Skor Kebermanfaatan Pelatihan Teknis bagi alumni dan atasan langsung	14
Tabel 2. 7 Kualifikasi Skor Kebermanfaatan Pelatihan Teknis.....	14
Tabel 2. 8 Persentase Alumni Pelatihan Teknis T.A 2024 yang meningkat kompetensinya berdasarkan sudut pandang alumni.....	17
Tabel 2. 9 Persentase Alumni Pelatihan Teknis T.A 2024 yang meningkat kompetensinya berdasarkan sudut pandang atasan langsung	17
Tabel 2. 10 Persentase alumni yang meningkat kompetensinya.....	18
Tabel 2. 11 Alumni yang memperoleh skor dampak pelatihan dengan kualifikasi baik	18

DAFTAR BAGAN

Bagan 2. 1 Proses Pengisian Survei Responden	8
--	---

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 2. 1 Alumni yang tidak memiliki keterkaitan materi	12
Diagram 2. 2 Manfaat/dampak yang alumni dapatkan dari mengikuti pelatihan bagi diri sendiri	13
Diagram 2. 3 Manfaat/dampak yang alumni dapatkan dari mengikuti pelatihan bagi unit kerja	13

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Salah satu langkah penting dalam membangun sumber daya manusia (SDM) yang profesional dan mampu bersaing adalah melalui peningkatan pengetahuan (*knowledge*), sikap atau perilaku (afektif), serta keterampilan (psikomotorik/*skill*) melalui berbagai program pengembangan kompetensi. Pusat Pengembangan Kompetensi Aparatur Perdagangan Kementerian Perdagangan, sebagai unit yang berwenang dalam pengembangan kompetensi aparatur di sektor perdagangan, perlu terus berupaya memperkuat mutu penyelenggaraan pelatihan yang dilaksanakan.

Pengembangan pegawai merupakan proses yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan teknis, teoretis, konseptual, maupun integritas moral sesuai kebutuhan jabatan. Proses ini berangkat dari pemahaman bahwa setiap pegawai memerlukan peningkatan wawasan, keterampilan, dan kapabilitas teknis lainnya untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi mereka.

Dalam pelaksanaan pengembangan pegawai, terdapat dua komponen yang saling terkait dan tidak dapat dipisahkan, yaitu pelatihan dan pengembangan SDM itu sendiri. Keduanya dirancang untuk memperkuat kompetensi pegawai agar dapat diterapkan secara optimal. Pelatihan dipandang sebagai tahap awal dari proses pengembangan, dimulai dari orientasi hingga pembinaan berkelanjutan selama pegawai berada dalam organisasi. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara menetapkan bahwa orientasi tersebut dilaksanakan melalui berbagai kegiatan Pengembangan Kompetensi.

Pelatihan menjadi bagian penting dalam mendukung kemajuan organisasi. Namun demikian, manfaat pelatihan dapat berkurang apabila materi yang diberikan tidak sesuai kebutuhan kompetensi, pelaksanaannya kurang efektif, atau manajemen pelatihan tidak selaras dengan arah strategis organisasi. Faktor-faktor tersebut dapat menyebabkan tujuan pelatihan tidak tercapai sebagaimana diharapkan.

Pengembangan SDM merupakan elemen vital bagi organisasi karena pegawai adalah aset utama dalam mencapai target yang telah ditetapkan. Proses pengembangan ini mencakup perencanaan pendidikan, pelatihan, serta pengelolaan pegawai untuk menghasilkan kinerja yang optimal. Pengembangan SDM merupakan bentuk investasi jangka panjang yang berfokus pada peningkatan kemampuan pegawai dalam menghadapi tugas-tugas di masa mendatang.

Sebagai bagian dari upaya peningkatan kualitas program pelatihan, Pusbangkom Aparatur Perdagangan melaksanakan kegiatan monitoring dan evaluasi pascapelatihan bagi aparatur perdagangan. Evaluasi dilakukan dengan pendekatan 180 derajat, yaitu kepada alumni pelatihan dan kepada atasan langsung. Kegiatan ini dilaksanakan 6 hingga 12 bulan setelah pelatihan berakhir untuk mengukur dampak dan efektivitas pelatihan terhadap kinerja pegawai.

Evaluasi Pascapelatihan Teknis T.A 2024 dilakukan pada 7 (tujuh) pelatihan teknis yaitu PT (Pelatihan Teknis) Analisis Regulatory Impact Assesment (RIA), PT. Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga, PT. Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP), PT. Penyusunan Bahan Perundingan, PT. Perumusan Standar Nasional Indonesia (SNI), PT. Analisis Prinsip-Prinsip WTO *Agreements*, dan PT. Surat Keterangan Asal (SKA).

B. Maksud dan Tujuan

Maksud dari Evaluasi Pasca Pelatihan Teknis Tahun 2024 adalah memenuhi rangkaian kegiatan diklat untuk pengembangan penyelenggaraan kegiatan selanjutnya. Adapun tujuan kegiatan Evaluasi Pascapelatihan Teknis Tahun 2024 adalah untuk :

1. Mengetahui persentase peningkatan kompetensi alumni yang diperoleh dari pelatihan,
2. Mengetahui dampak pelatihan untuk mengetahui peningkatan kinerja di unit kerja,
3. Sebagai bentuk pengendalian dalam rangka peningkatan efektifitas pelatihan,
4. Peningkatan penyelenggaraan program pembelajaran di Pusbangkom Aparatur Perdagangan.

C. Ruang Lingkup

Kegiatan Tindak Lanjut Pasca Pelatihan dilaksanakan mulai Januari hingga Desember 2025 dengan tahapan kegiatan pada tabel berikut :

Tabel 1. 1 Timeline Pelaksanaan EPP Teknis Tahun 2024

Ruang Lingkup Kegiatan	Waktu Pelaksanaan
Penyusunan atau review kuesioner Evaluasi Pasca Pelatihan Teknis T.A 2023 untuk Alumni dan Atasan	Januari - Februari 2025
Pendistribusian Nota Dinas Pengisian Kuesioner Online dan <i>follow up</i> kepada responden yang belum mengisi kuesioner	Juni – September 2025
Melakukan In-Depth Interview	September - Oktober 2025
Pengolahan dan Analisis Data	Oktober - November 2025
Rapat Konfirmasi Hasil Evaluasi Pascapelatihan Teknis, Fungsional dan Manajerial T.A 2024 dengan Unit Teknis	2 Desember 2025
Penyusunan Laporan Evaluasi Pasca Pelatihan Teknis T.A 2024	Desember 2025

BAB II PEMBAHASAN

A. Pengumpulan Data

1. Metode Pengumpulan Data

Dalam mengumpulkan data dan informasi pada evaluasi ini yaitu dengan menggunakan teknik pengumpulan data primer melalui kuisisioner dari instrumen yang disebarkan melalui *surveymonkey.com*. Data tersebut bersifat kuantitatif disertai dengan masukan/saran dari responden peserta dirangkum secara kualitatif sebagai penguatan atas data kuantitatif yang diperoleh.

Evaluasi Pascapelatihan Teknis T.A 2024 dilakukan secara 180 derajat kepada alumni atau peserta pelatihan dan atasan alumni. Evaluasi pascapelatihan dilakukan 6-12 bulan setelah pelatihan selesai.

Evaluasi dilakukan dengan menyebarkan kuesioner melalui *surveymonkey.com* kepada alumni Pelatihan Teknis T.A 2024 (dapat dilihat pada Lampiran 1). Responden memberikan tanggapan dengan dilihat dari hasil pengisian kuesionernya. Skala yang digunakan pada kuesioner ini menggunakan angka 1 sampai dengan 10, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 2. 1 Kategori Skala Likert

Kategori	Skor	Keterangan
<i>Unsatisfactory</i>	1-2	Kinerja alumni sebagian besar belum memenuhi standar
<i>Needs Improvement</i>	3-4	Kinerja alumni kurang memenuhi standar, sehingga perlu peningkatan, seperti pelatihan, coaching, monitoring, dll
<i>Meets Expectations</i>	5-6	Kinerja alumni memenuhi standar
<i>Exceeds Expectations</i>	7-8	Alumni secara konsisten melakukan peningkatan kinerja untuk melebihi standar
<i>Outstanding</i>	9-10	Alumni secara konsisten melakukan peningkatan kinerja yang jauh melebihi standar

Kualifikasi dan Interval Nilai yang dijadikan acuan setelah rata - rata dikonversi adalah sebagai berikut :

Tabel 2. 2 Kualifikasi Interval Nilai

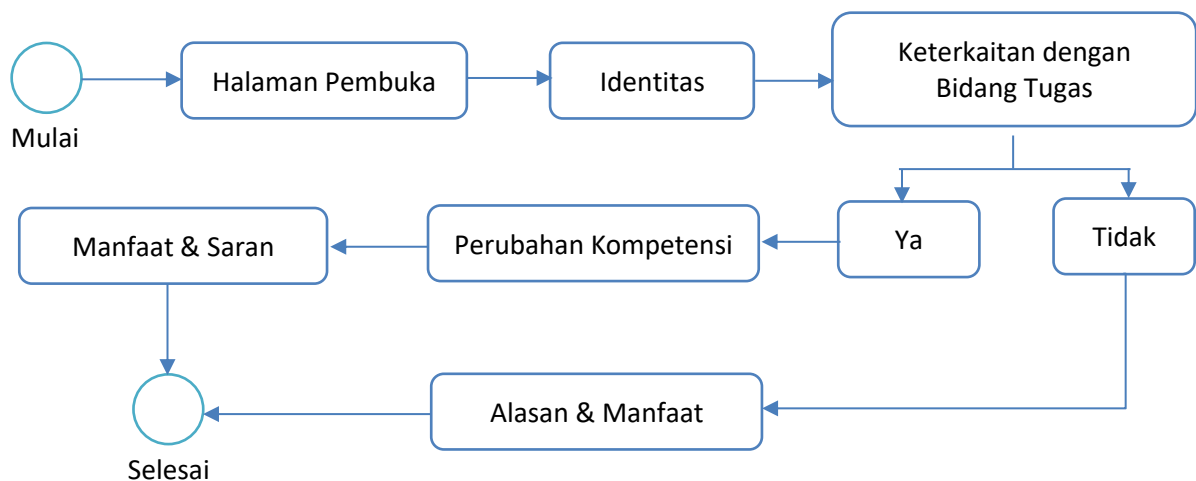
Interval Nilai	Kualifikasi
85 – 100	Sangat Baik
70 - <85	Baik
60 - <70	Kurang Baik
<60	Tidak Baik

2. Skema Pengisian Kuesioner

Responden akan menulis link kuesioner atau melakukan klik pada tautan yang diberikan. Kemudian responden membaca pesan yang ada di **Halaman Pembuka**. Klik next, lalu akan muncul halaman **Identitas Diri dan Atasan Langsung**.

Berikutnya akan menuju halaman **Keterkaitan Bidang Tugas** yang dapat diisi dengan pilihan **Ya** atau **Tidak**. Jika menjawab **Tidak**, maka responden akan menuju halaman **Alasan** mengikuti pelatihan dan **manfaat** bagi diri sendiri. Jika menjawab **Ya**, maka responden harus mengisi halaman **Perubahan Kompetensi** sebelum dan sesudah mengikuti pelatihan. Selain itu juga harus mengisi halaman **Manfaat dan Saran**. Skema pengisian responden dapat dilihat pada gambar berikut ini.

Bagan 2. 1 Proses Pengisian Survei Responden



3. Kisi-kisi instrumen pada halaman Perubahan Kompetensi

Tabel 2. 3 Instrumen Perubahan Kompetensi

No	Nama Pelatihan Teknis (PT)	No	Instrumen Perubahan Kompetensi
1	PT. Analisis <i>Regulatory Impact Assesment</i> (RIA)	1	Saya Mampu melakukan identifikasi masalah analisis RIA
		2	Saya Mampu menganalisis identifikasi tujuan analisis RIA
		3	Saya Mampu menentukan alternatif tindakan dalam analisis RIA
		4	Saya Mampu melakukan analisis biaya & manfaat serta membuat indikator penilaian dalam analisis RIA
		5	Saya Mampu menganalisis menggunakan Pendekatan Kuantitatif
		6	Saya Mampu menganalisis menggunakan Pendekatan Kualitatif
		7	Saya Mampu menganalisis Hasil perhitungan cost benefit di masing-masing opsi

No	Nama Pelatihan Teknis (PT)	No	Instrumen Perubahan Kompetensi
		8	Saya Mampu menganalisis Dasar pertimbangan pemilihan opsi berdasarkan cost benefit
		9	Saya Mampu menganalisis Keterlibatan stakeholder
		10	Saya Mampu Menyusun program implementasi kebijakan dari opsi terpilih dalam Analisis RIA
2	PT. Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	1	Saya Mampu Menganalisis Tren pergerakan harga (harian, mingguan, bulanan)
		2	Saya Mampu Menganalisis tren harga antar waktu
		3	Saya Mampu Menganalisis tren harga antar wilayah
		4	Saya Mampu menganalisis Indek Perkembangan Harga 20 Komoditas Terpilih
		5	Saya Mampu menganalisis Koefisien Variasi Harga
		6	Saya Mampu menganalisis Regional Price Parity (RPP)
3	PT. Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting - PNB	1	Saya Mampu menganalisis komponen pembentuk struktur harga barang hasil industri dari produsen sampai ke konsumen
		2	Saya Mampu menganalisis dan evaluasi penetapan harga barang hasil industri
		3	Saya Mampu melakukan Verifikasi data hasil pemantauan langsung (kontributor: dinas, pasar)
		4	Saya Mampu melakukan Verifikasi data pada sistem (SP2KP dan check & balance pelaku usaha terkait (produsen, distributor, pengecer)
		5	Saya Mampu melakukan Analisis trend perubahan harga barang kebutuhan pokok dan barang penting secara periodik
		6	Saya Mampu melakukan Analisis stok indikatif barang kebutuhan pokok dan barang penting secara periodik
4	PT. Penyusunan Bahan Perundingan	1	Saya Mampu melakukan Pengumpulan Data dan Informasi Perdagangan dan Investasi
		2	Saya Mampu melakukan Pengumpulan Data dan Informasi Profil dari Negara Mitra
		3	Saya Mampu melakukan Pengumpulan Data dan Informasi Isu Perundingan
		4	Saya Mampu mengolah dan menganalisis data perdagangan
		5	Saya Mampu melakukan pemetaan posisi runding negara mitra
		6	Saya mampu menyusun Kertas posisi runding / Butir wicara / Briefing notes
		7	Saya mampu menyusun Speech/remaks
		8	Saya mampu menyusun Non paper posisi Indonesia / Concept Note atau Proposal Perundingan
		9	Saya mampu menyusun Statement: ministerial, joint ministerial dan leaders
		10	Saya mampu menyusun Summary of Discussion (SoD) / Agreed Minutes

No	Nama Pelatihan Teknis (PT)	No	Instrumen Perubahan Kompetensi
5	PT. Perumusan Standar Nasional Indonesia (SNI)	1	Saya Mampu melakukan Penulisan dan penyusunan RSNI
		2	Saya Mampu menyunting konsep RSNI bagian pengantar dan prinsip umum
		3	Saya Mampu menyunting konsep RSNI bagian komponen standar dan subkomponen standar
		4	Saya Mampu menyunting konsep RSNI bagian kebijakan dan kerangka pedoman
		5	Saya Mampu memaparkan RSNI
		6	Saya Mampu merumuskan SNI sesuai dengan peraturan yang berlaku
6	PT. Analisis Prinsip-Prinsip WTO Agreements	1	Saya Mampu menganalisis prinsip dasar GATT
		2	Saya Mampu menganalisis ketentuan pengecualian GATT
		3	Saya Mampu menganalisis prinsip dasar GATS
		4	Saya Mampu menganalisis ketentuan pengecualian GATS
		5	Saya Mampu menganalisis Perubahan skedul konsesi dan implikasinya
		6	Saya Mampu menganalisis isi skedul komitmen (SoC, CPC)
7	PT. Surat Keterangan Asal (SKA)	1	Saya Mampu menentukan Kriteria Asal Barang
		2	Saya Mampu menentukan Kriteria Pengiriman
		3	Saya Mampu menentukan Ketentuan Prosedural
		4	Saya Mampu menentukan Ketentuan verifikasi dan retroactive check
		5	Saya Mampu melakukan Penerbitan SKA
		6	Saya Mampu melakukan Penerbitan Elektronik Form
		7	Saya Mampu melakukan Proses persetujuan Eksportir teregistrasi (ER)
		8	Saya Mampu melakukan verifikasi Dokumen Keterangan Asal (Prosedur dan alur) di sistem e-SKA

4. Teknik Analisis Data

Teknik Analisis Data pada laporan ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan grafik dan serta statistik dari data yang dikumpulkan untuk diinterpretasi. Data diinterpretasi dengan membandingkan dengan standar penilaian yang telah ditetapkan dan diurutkan berdasarkan peringkat. Kemudian untuk menguatkan analisis digunakan masukan/saran dari responden peserta dirangkum secara kualitatif sebagai penguatan atas data kuantitatif yang diperoleh.

5. Responden

Target responden pada Evaluasi Pascapelatihan Teknis T.A 2024 untuk alumni adalah 193 orang dan atasan alumni 178 orang. Berikut ini adalah diagram persentase keterisian responden pelatihan teknis.

Tabel 2. 4 Keterisian Survei oleh Responden Alumni

No	Nama Pelatihan	Target Responden Alumni	Responden yang mengisi survey	Persentase Keterisian Survei
1	Analisis Regulatory Impact Assesment (RIA)	32	28	87,50%
2	Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	24	24	100,00%
3	Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	20	20	100,00%
4	Penyusunan Bahan Perundingan	29	27	93,10%
5	Perumusan Standar Nasional Indonesia (SNI)	27	27	100,00%
6	Analisis Prinsip-Prinsip WTO Agreements	32	29	90,63%
7	Surat Keterangan Asal (SKA)	29	25	86,21%
Jumlah		193	180	93.26%

Tabel 2. 5 Keterisian Survei oleh Responden Atasan Langsung

No	Nama Pelatihan	Target Responden Atasan Langsung	Responden yang mengisi survey	Persentase Keterisian Survei
1	Analisis Regulatory Impact Assesment (RIA)	28	22	78,57%
2	Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	24	22	91,67%
3	Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	19	13	68,42%
4	Penyusunan Bahan Perundingan	26	24	92,31%
5	Perumusan Standar Nasional Indonesia (SNI)	27	21	77,78%
6	Analisis Prinsip-Prinsip WTO Agreements	29	20	68,97%
7	Surat Keterangan Asal (SKA)	25	20	80,00%
Jumlah		178	142	79,78%

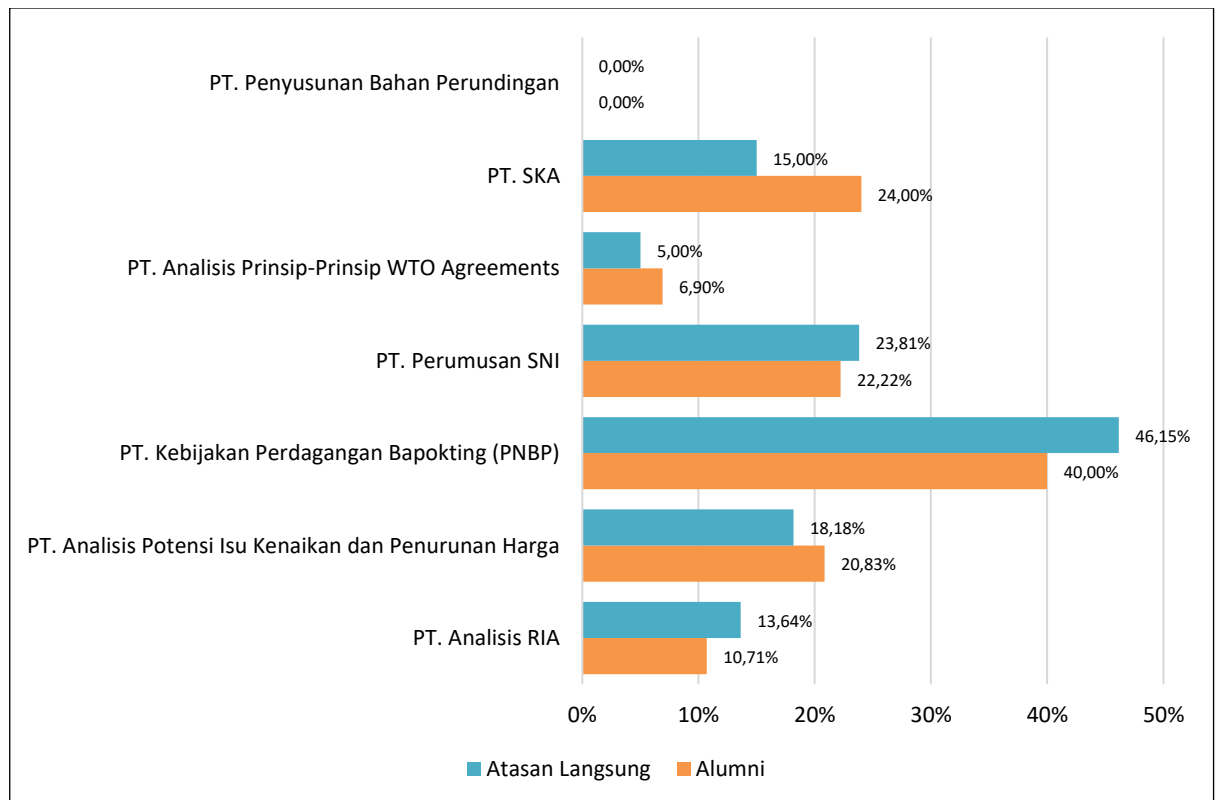
Dari 371 target responden yang terdiri dari alumni dan atasan langsung alumni, sebanyak 322 orang responden mengisi kuesioner. Rata-rata keterisian responden adalah 86,5%. Angka ini sudah mencapai target minimal responden sebesar 60%.

B. Pengolahan Data

1. Keterkaitan Materi Pelatihan Teknis dengan Bidang Tugas Alumni

Berikut ini adalah diagram alumni yang tidak memiliki keterkaitan materi pelatihan teknis dengan bidang tugas alumni.

Diagram 2. 1 Alumni yang tidak memiliki keterkaitan materi

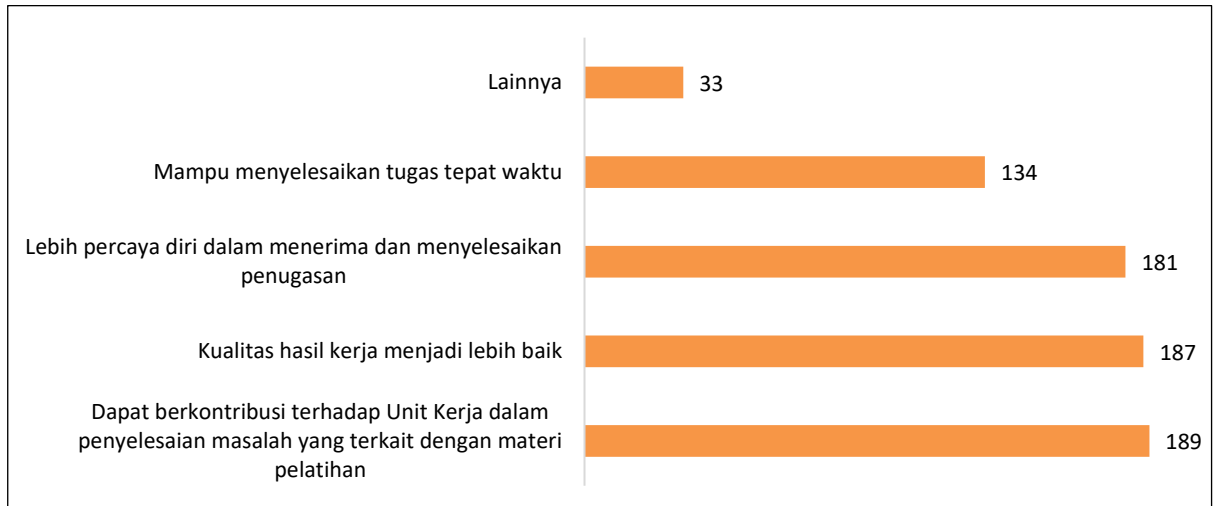


Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa:

- Persentase alumni pelatihan teknis T.A 2024 yang tidak memiliki keterkaitan pelatihan dengan bidang tugas rata-rata sebesar 16.15%.
- Pelatihan Teknis yang tidak memiliki keterkaitan dengan bidang tugas terbesar adalah Pelatihan Teknis Kebijakan Bapokting (PNBP) dengan rata-rata 42.42%.
- Pelatihan Teknis yang tidak memiliki keterkaitan dengan bidang tugas terkecil adalah Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan rata-rata sebesar 0% atau semua alumni memiliki keterkaitan.

2. Manfaat/dampak yang alumni dapatkan dari mengikuti pelatihan ini bagi diri sendiri

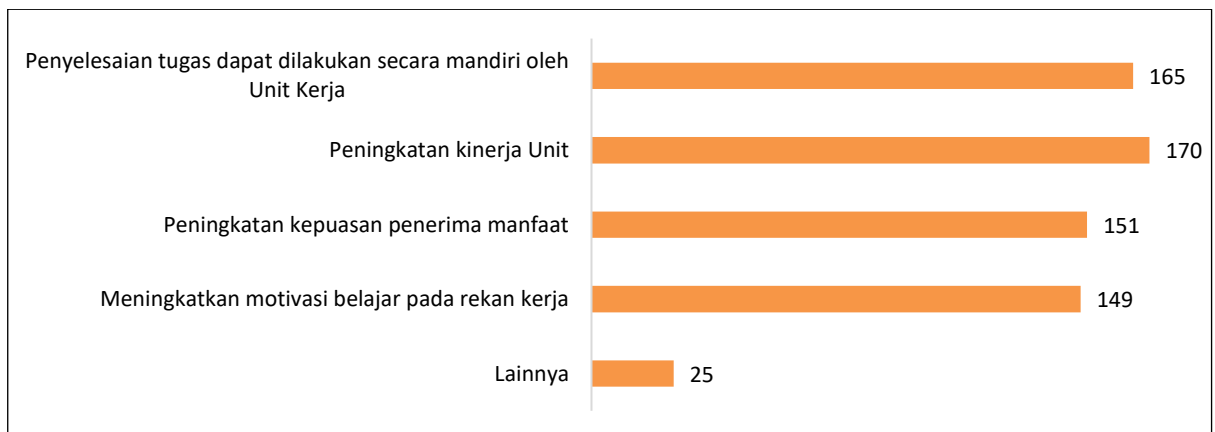
Diagram 2. 2 Manfaat/dampak yang alumni dapatkan dari mengikuti pelatihan bagi diri sendiri



Manfaat/dampak terbesar yang didapatkan setelah mengikuti pelatihan bagi diri alumni adalah dapat berkontribusi terhadap Unit Kerja dalam penyelesaian masalah yang terkait dengan materi pelatihan sebanyak 189 responden.

3. Manfaat/dampak yang alumni dapatkan dari mengikuti pelatihan ini bagi unit kerja

Diagram 2. 3 Manfaat/dampak yang alumni dapatkan dari mengikuti pelatihan bagi unit kerja



Manfaat/dampak terbesar yang didapatkan setelah mengikuti pelatihan bagi Unit Kerja Alumni (yang terkait) adalah peningkatan kinerja unit sebanyak 170 responden.

4. Kebermanfaatan Pelatihan Teknis

Tabel 2. 6 Skor Kebermanfaatan Pelatihan Teknis bagi alumni dan atasan langsung

Sudut Pandang	No	Nama Pelatihan	Skor Keber- manfaat	Hasil Akhir	Pembobotan	
Alumni	1	PT. Analisis Regulatory Impact Assesment (RIA)	85,83	90,91	89,31	
	2	PT. Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	90,56			
	3	PT. Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	96,67			
	4	PT. Penyusunan Bahan Perundingan	90,00			
	5	PT. Perumusan Standar Nasional Indonesia (SNI)	90,95			
	6	PT. Analisis Prinsip-Prinsip WTO Agreements	90,77			
	7	PT. Surat Keterangan Asal (SKA)	95,56			
Atasan	1	PT. Analisis Regulatory Impact Assesment (RIA)	86,67	88,25		89,31
	2	PT. Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	89,44			
	3	PT. Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	95,71			
	4	PT. Penyusunan Bahan Perundingan	87,50			
	5	PT. Perumusan Standar Nasional Indonesia (SNI)	87,69			
	6	PT. Analisis Prinsip-Prinsip WTO Agreements	84,74			
	7	PT. Surat Keterangan Asal (SKA)	91,33			

Berdasarkan penilaian alumni, skor kebermanfaatan pelatihan bagi alumni pelatihan adalah 90,91 dari 100. Sedangkan, berdasarkan penilaian atasan, skor kebermanfaatan pelatihan bagi alumni pelatihan adalah 88,25 dari 100. Sehingga, setelah dilakukan pembobotan (40% alumni dan 60% atasan), skor kebermanfaatan pelatihan bagi alumni pelatihan adalah 89,31 dari 100.

Tabel 2. 7 Kualifikasi Skor Kebermanfaatan Pelatihan Teknis

Keterangan	Tidak Bermanfaat	Kurang Bermanfaat	Cukup Bermanfaat	Bermanfaat	Sangat Bermanfaat
	≤ 60,00	≥ 60,01 - ≤ 70,00	≥ 70,01 - ≤ 80,00	≥ 80,01 - ≤ 90,00	≥ 90,01 - 100

Rata-rata tingkat kebermanfaatan pelatihan teknis bagi alumni sebesar 89,31 dari nilai maksimal 100. Jika dilakukan konversi tingkat kebermanfaatan pelatihan adalah **Bermanfaat**.

5. Wawancara (*In-Depth Interview*)

Secara umum, alumni dan atasan alumni Pelatihan Teknis T.A. 2024 menyatakan bahwa pelatihan yang pernah mereka laksanakan sudah memuaskan baik dari sisi penyelenggaraan maupun pengajar pelatihan. Berikut merupakan beberapa usulan dari alumni dan atasan langsung yang didapatkan berdasarkan hasil survei dan wawancara:

- Beberapa pelatihan durasinya dinilai kurang, diperlukan waktu yang lebih panjang dan jadwal lebih memadai.
- Metode pelatihan harus lebih praktis: studi kasus, simulasi, praktik, proyek, dan kunjungan lapangan.
- Kualitas penyampaian perlu ditingkatkan: pengajar lebih kompeten, kurikulum lebih terstruktur, dan metode lebih interaktif.
- Preferensi untuk pelatihan tatap muka (offline/full luring).
- Materi harus relevan dengan kompetensi inti, kebutuhan unit, dan kondisi lapangan.
- Beberapa pelatihan dibutuhkan jenjang lanjutan (*advanced*) dan pendalaman materi secara berjenjang. Frekuensi pelatihan perlu ditingkatkan dan dilakukan berkelanjutan.
- Kuota peserta diperluas agar lebih banyak pegawai dapat mengikuti (terutama ASN Daerah).
- Perlu sistem tindak lanjut: laporan, penilaian, dan evaluasi pascapelatihan.
- Manfaat bagi alumni : meningkatkan kapasitas Alumni melalui penguatan pengetahuan dasar, kemampuan analisis, serta keterampilan yang membuat kinerja lebih cepat, mandiri, dan relevan di berbagai unit.
- Manfaat bagi organisasi: tersedianya data, analisis, dan dokumen strategis yang lebih berkualitas untuk mendukung pengambilan keputusan pimpinan, pengawasan, serta kolaborasi lintas unit
- Materi yang paling bermanfaat bagi peserta adalah penguatan dasar substantif (WTO, GATT/GATS, RIA), analisis data harga, serta keterampilan penyusunan bahan perundingan dan dokumen teknis yang langsung terpakai dalam pekerjaan.
- Perlunya peningkatan pada porsi praktik, pendalaman studi kasus, pengolahan data yang lebih aplikatif, serta penyelarasan materi agar lebih spesifik dengan kebutuhan unit kerja.

- Hambatan muncul ketika penugasan tidak relevan dengan materi atau ketika kurangnya pengalaman lapangan membuat penerapan kompetensi menjadi terbatas.
- Praktik knowledge sharing dilakukan secara informal melalui diskusi sehari-hari, berbagi materi, dan bantuan case-by-case sesuai kebutuhan rekan kerja. Sebagian kecil unit memiliki sesi sharing terstruktur.
- Saran pengembangan: penyelenggaraan alokasi offline dengan durasi yang lebih panjang, kurikulum yang lebih terstruktur dan berjenjang, materi yang lebih spesifik, praktis, dan sesuai perkembangan isu, pengajar yang berpengalaman (eksternal), mengurangi materi redundan, serta topik pelatihan yang lebih relevan dan mendalam.
- Usulan topik pelatihan pelatihan yang lebih mendalam seperti analisis teks perjanjian, isu perundingan perdagangan, profil produk, analisis pasar, dan pelatihan teknis perizinan (OSS/NSW).

C. Analisis Data

Analisis statistik data dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui tanggapan responden terhadap instrumen pada halaman Perubahan Kompetensi (*Before - After*) yang telah diisi. Analisis data dilakukan dengan menghitung persentase jumlah alumni yang mengalami peningkatan kompetensi terhadap jumlah responden. Jika responden menjawab terdapat peningkatan lebih dari atau sama dengan 1 (satu), maka alumni dinyatakan mengalami peningkatan kompetensi. Begitupun sebaliknya.

1. Persentase Alumni Pelatihan Teknis T.A 2024 yang meningkat kompetensinya berdasarkan sudut pandang

a. Alumni

Tabel 2. 8 Persentase Alumni Pelatihan Teknis T.A 2024 yang meningkat kompetensinya berdasarkan sudut pandang alumni

No	Nama Pelatihan	Materi ke-										Rata-Rata
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Analisis RIA	100%	100%	100%	100%	96%	96%	96%	96%	92%	96%	97,20%
2	Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	100%	100%	100%	100%	100%	95%					99,12%
3	Kebijakan Perdagangan Bapokting (PNBP)	100%	100%	100%	100%	100%	100%					100,00%
4	Penyusunan Bahan Perundingan	100%	100%	96%	96%	93%	93%	89%	93%	96%	93%	94,81%
5	Perumusan SNI	100%	100%	95%	100%	100%	100%					99,21%
6	Analisis Prinsip-Prinsip WTO Agreements	96%	96%	100%	100%	100%	100%					98,77%
7	SKA	100%	95%	100%	95%	100%	100%	100%	100%			98,68%
Rata-Rata												98,26%

b. Atasan

Tabel 2. 9 Persentase Alumni Pelatihan Teknis T.A 2024 yang meningkat kompetensinya berdasarkan sudut pandang atasan langsung

No	Nama Pelatihan	Materi ke-										Rata-Rata
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Analisis RIA	100%	100%	100%	89%	89%	95%	95%	95%	89%	89%	94,21%
2	Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	100%	100%	100%	100%	100%	89%					98,15%
3	Kebijakan Perdagangan Bapokting (PNBP)	100%	100%	100%	100%	100%	100%					100,00%
4	Penyusunan Bahan Perundingan	96%	100%	96%	96%	100%	96%	96%	96%	96%	96%	96,67%
5	Perumusan SNI	100%	100%	94%	94%	100%	100%					97,92%
6	Analisis Prinsip-Prinsip WTO Agreements	95%	95%	100%	100%	100%	100%					98,25%
7	SKA	100%	100%	100%	88%	94%	100%	100%	100%			97,79%
Rata-Rata												97,57%

Dari sudut pandang alumni dan atasan, alumni yang meningkat kompetensinya rata-rata sebesar 98,26% dan 97,57% dari total responden yang mengisi kuesioner.

2. Hasil Akhir “Persentase Alumni Pelatihan Teknis T.A 2024 yang meningkat kompetensinya”

Hasil akhir didapatkan dari hasil perhitungan dari sudut alumni dan atasan langsung alumni yang diberikan pembobotan masing-masing 40% dan 60%. Berikut ini adalah tabel pembobotan untuk mendapatkan hasil akhir.

Tabel 2. 10 Persentase alumni yang meningkat kompetensinya

No	Sudut Pandang	Persentase alumni yang meningkat kompetensinya	Bobot	Hasil Akhir
1	Alumni	98,26%	40%	39,30%
2	Atasan Langsung	97,57%	60%	58,54%
Rata-rata				97,84%

Berdasarkan tabel di atas, persentase alumni pelatihan teknis T.A 2024 yang meningkat kompetensinya sebesar 97,84%. Persentase ini telah memenuhi target Indikator Kinerja Utama (IKU) Pusbangkom Aparatur Perdagangan dengan target skor minimal 82%.

3. Alumni yang memperoleh skor dampak pelatihan dengan kualifikasi baik

Hasil akhir didapatkan dari hasil perhitungan dari sudut alumni dan atasan langsung alumni yang diberikan pembobotan masing-masing 40% dan 60%. Berikut ini adalah tabel pembobotan untuk mendapatkan hasil akhir.

Tabel 2. 11 Alumni yang memperoleh skor dampak pelatihan dengan kualifikasi baik

No	Nama Pelatihan	Menurut Alumni (Bobot 40%)			Menurut Atasan (Bobot 60%)			
		Jumlah responden	Alumni dgn kualifikasi Baik (>70)	Persentase	Jumlah responden	Alumni dgn kualifikasi Baik (>70)	Persentase	
1	PT. Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	19	15	78,95%	18	16	88,89%	Hasil Akhir (40:60)
2	PT. Analisis RIA	25	22	88,00%	19	16	84,21%	
3	PT. Kebijakan Perdagangan Bapokting - PNB	12	10	83,33%	7	7	100,00%	
4	PT. Penyusunan Bahan Perundingan	27	21	77,78%	24	23	95,83%	
5	PT. Perumusan SNI	21	14	66,67%	16	10	62,50%	
6	PT. Prinsip WTO	27	22	81,48%	19	15	78,95%	
7	PT. SKA	18	14	77,78%	17	15	88,24%	
Jumlah		149	118	79,19%	120	102	85,00%	82,68%

Berdasarkan tabel di atas, persentase alumni yang memperoleh skor dampak pelatihan dengan kualifikasi baik pada pelatihan teknis T.A 2024 sebesar 82,68%. Persentase ini telah memenuhi target Indikator Kinerja Utama (IKU) Pusbangkom Aparatur Perdagangan dengan target skor minimal 65%.

BAB III KESIMPULAN

Kegiatan Evaluasi Pascapelatihan Teknis T.A 2024 bertujuan untuk mengetahui persentase peningkatan kompetensi alumni yang diperoleh dari pelatihan, mengetahui dampak pelatihan untuk mengetahui peningkatan kinerja di unit kerja, serta peningkatan penyelenggaraan program pembelajaran di Pusbangkom Aparatur Perdagangan. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Evaluasi pasca pelatihan teknis dilakukan secara **180 derajat** dengan melibatkan alumni dan atasan langsung.
2. Perubahan sikap dan perilaku kerja alumni pelatihan ditunjukkan dengan persentase alumni pelatihan teknis yang meningkat kompetensinya sebesar **97,84%**.
3. Manfaat pelatihan ditunjukkan dengan rata-rata tingkat kebermanfaatan pelatihan teknis bagi alumni sebesar **89,31 per 100** dengan kategori **bermanfaat**.
4. Dampak pelatihan bagi peningkatan kinerja alumni yang tertinggi adalah **alumni dapat berkontribusi terhadap Unit Kerja dalam penyelesaian masalah yang terkait dengan materi pelatihan** sebanyak 189 orang dari 269 responden; sedangkan dampak pelatihan bagi peningkatan unit kerja alumni yang tertinggi adalah **peningkatan kinerja unit** sebanyak 170 dari 269 responden.
5. 97,84% alumni pelatihan teknis mengalami peningkatan kompetensi setelah mengikuti pelatihan. Hasil tersebut telah **memenuhi target Indikator Kinerja Utama (IKU) Pusbangkom Aparatur Perdagangan** dengan target skor minimal 82%.
6. 82,68% alumni pelatihan teknis memperoleh skor dampak pelatihan dengan kualifikasi baik pada pelatihan teknis T.A 2024. Hasil tersebut telah **memenuhi target Indikator Kinerja Utama (IKU) Pusbangkom Aparatur Perdagangan** dengan target skor minimal 65%.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Evaluasi Pascapelatihan Teknis T.A 2024

1. Contoh Kuesioner Evaluasi Pascapelatihan Teknis Analisis RIA 2024 untuk Alumni



1. Alumni - Evaluasi Pascapelatihan Teknis Analisis RIA 2024

Evaluasi Pasca Pelatihan Teknis Analisis RIA 2024 (Alumni)

Dengan hormat,

Bersama ini kami mengundang Saudara/i para alumni pelatihan, untuk mengisi kuesioner **Evaluasi Pasca Pelatihan Teknis Analisis RIA 2024** yang telah Saudara ikuti.

Kami sangat menghargai kejujuran Saudara dalam mengisi kuesioner ini. Untuk itu, kami mohon kesediaan Saudara untuk mengisi kuesioner berikut secara lengkap.

Dalam rangka menindaklanjuti pelatihan ini, kami melakukan survey kepada **alumni** dan **atasan langsung** 6-12 bulan setelah pelatihan selesai. Kami menjamin kerahasiaan data Saudara yang terkait dengan kuesioner. Hasil survey ini semata-mata akan digunakan untuk tujuan perbaikan dan peningkatan penyelenggaraan program pembelajaran di Pusbangkom Aparatur Perdagangan.

Atas perhatian, bantuan dan kerjasama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Pusbangkom Aparatur Perdagangan

1. Alumni - Evaluasi Pascapelatihan Teknis Analisis RIA 2024

Identitas

* Nama Lengkap

* Unit Kerja Anda saat Mengikuti Pelatihan
(ASN Daerah pilih Lainnya)

* Unit Kerja Anda saat ini

☐ Sama

☐ Berbeda

* Jabatan Anda saat ini

1. Alumni - Evaluasi Pascapelatihan Teknis Analisis RIA 2024

Atasan Langsung

* Nama **Atasan** Langsung Saat Ini

* Posisi Atasan di Unit Kerja saat ini.

(contoh: Ketua Tim Pengembangan Program)

* Nomor HP (Whatsapp) Atasan

1. Alumni - Evaluasi Pascapelatihan Teknis Analisis RIA 2024 Keterkaitan Bidang Tugas

Ringkasan Mata Pelatihan

NO.	KOMPETENSI DASAR	MATA PELATIHAN	MATERI POKOK
1.	Peserta dapat memahami maksud, tujuan, dan proses pelaksanaan pelatihan yang akan diikuti	Pengarahannya Program Pelatihan	1. Penjelasan program pelatihan 2. Penjelasan tata tertib penyelenggaraan
2.	Peserta dapat memahami Dasar Hukum dan Proses bisnis dalam pelaksanaan RIA di Kemendag	Dasar Hukum dan Proses bisnis dalam pelaksanaan RIA di Kemendag	1. Dasar Hukum pelaksanaan analisis RIA dalam perumusan peraturan perundang-undangan
3.	Peserta mampu memahami mengenai perkembangan RIA dan penggunaannya dalam Kebijakan Publik	Perkembangan RIA dalam Analisis Kebijakan Publik	1. Kebijakan Publik 2. Pengetahuan umum dan peran RIA dalam kebijakan publik
4.	Peserta mampu melakukan setiap tahapan dalam pelaksanaan analisis RIA	Tahapan dalam pelaksanaan analisis RIA	1. Identifikasi Masalah 2. Identifikasi Tujuan 3. Alternatif Tindakan 4. Analisis Biaya dan Manfaat 5. Pemilihan Opsi 6. Strategi Implementasi 7. Kerangka Monev
5.	Peserta dapat memahami komponen dokumen RIA dan perumusan memo kebijakan	Penyusunan Dokumen RIA	1. Komponen-komponen dalam dokumen RIA 2. Perumusan memo kebijakan yang efektif
6.	Peserta mampu mengerjakan dan memaparkan hasil pengerjaan studi kasus dalam seminar	Evaluasi Akhir Peserta	1. Praktik Penerapan RIA dalam perumusan Kebijakan Perdagangan 2. Presentasi hasil praktik

* Berdasarkan ringkasan mata pelatihan diatas, Apakah pelatihan ini memiliki **keterkaitan** dengan bidang tugas Anda?

- ☐ Ya
- ☐ Tidak

1. Alumni - Evaluasi Pascapelatihan Teknis Analisis RIA 2024 Perubahan Kompetensi

Pilihlah angka 1-10 (nilai terendah 1 dan nilai tertinggi 10) pada salah satu alternatif jawaban pada setiap pernyataannya yang menggambarkan kompetensi Anda sebelum dan sesudah mengikuti pelatihan.

Berikut tabel keterangan 1-10

Kategori	Skor	Keterangan
<i>Unsatisfactory</i>	1-2	Kinerja alumni sebagian besar belum memenuhi standar
<i>Needs Improvement</i>	3-4	Kinerja alumni kurang memenuhi standar, sehingga perlu peningkatan, seperti pelatihan, coaching, monitoring, dll
<i>Meets Expectations</i>	5-6	Kinerja alumni memenuhi standar
<i>Exceeds Expectations</i>	7-8	Alumni secara konsisten melakukan peningkatan kinerja untuk melebihi standar
<i>Outstanding</i>	9-10	Alumni secara konsisten melakukan peningkatan kinerja yang jauh melebihi standar

* Kompetensi

	Sebelum	Sesudah
1. Saya Mampu melakukan identifikasi masalah analisis RIA	☐	☐
2. Saya Mampu menganalisis identifikasi tujuan analisis RIA	☐	☐
3. Saya Mampu menentukan alternatif tindakan dalam analisis RIA	☐	☐
4. Saya Mampu melakukan analisis biaya & manfaat serta membuat indikator penilaian dalam analisis RIA	☐	☐
5. Saya Mampu menganalisis menggunakan Pendekatan Kuantitatif	☐	☐
6. Saya Mampu menganalisis menggunakan Pendekatan Kualitatif	☐	☐
7. Saya Mampu menganalisis Hasil perhitungan cost benefit di masing-masing opsi	☐	☐
8. Saya Mampu menganalisis Dasar pertimbangan pemilihan opsi berdasarkan cost benefit	☐	☐
9. Saya Mampu menganalisis Keterlibatan stakeholder	☐	☐
10. Saya Mampu Menyusun program implementasi kebijakan dari opsi terpilih dalam Analisis RIA	☐	☐

1. Alumni - Evaluasi Pascapelatihan Teknis Analisis RIA 2024

Jika tidak terkait dengan Bidang tugas Saudara,

* Apa **alasan** Saudara mengikuti pelatihan ini?

- ☐ Menambah wawasan
- ☐ Penugasan oleh Atasan
- ☐ Ingin alih jabatan
- ☐ Lainnya,

* **Manfaat/dampak** yang Saudara dapatkan dari mengikuti pelatihan ini bagi **Diri Sendiri**.

- ☐ Kualitas hasil kerja menjadi lebih baik
- ☐ Lebih percaya diri dalam menerima dan menyelesaikan penugasan
- ☐ Mampu menyelesaikan tugas tepat waktu
- ☐ Dapat berkontribusi terhadap Unit Kerja dalam penyelesaian masalah yang terkait dengan materi pelatihan
- ☐ Lainnya,

* Mohon **masukan dan usulan pelatihan lain** yang menurut Anda perlu dilakukan untuk meningkatkan kinerja Anda dan Organisasi

Terimakasih atas partisipasinya.

*Thank
you!*

1. Alumni - Evaluasi Pascapelatihan Teknis Analisis RIA 2024

Manfaat

* **Tingkat kebermanfaatan** pembelajaran Pelatihan ini adalah

★

★

★

★

★

★

★

★

★

* **Manfaat/dampak** yang dirasakan sebagai hasil penerapan materi pembelajaran bagi **Diri Sendiri (Jawaban dapat lebih dari 1)**

- ☐ Kualitas hasil kerja menjadi lebih baik
- ☐ Lebih percaya diri dalam menerima dan menyelesaikan penugasan
- ☐ Mampu menyelesaikan tugas tepat waktu
- ☐ Dapat berkontribusi terhadap Unit Kerja dalam penyelesaian masalah yang terkait dengan materi pelatihan
- ☐ Lainnya, Jelaskan

* **Manfaat/dampak** yang dirasakan sebagai hasil penerapan materi pembelajaran bagi **Unit Kerja (Jawaban dapat lebih dari 1)**

- ☐ Peningkatan kepuasan penerima manfaat
- ☐ Peningkatan kinerja Unit
- ☐ Meningkatkan motivasi belajar pada rekan kerja
- ☐ Penyelesaian tugas dapat dilakukan secara mandiri oleh Unit Kerja
- ☐ Lainnya, Jelaskan

* Mohon **masukan dan saran** Saudara guna meningkatkan kinerja pelatihan ini di masa yang akan datang

* Mohon masukan dan **usulan pelatihan lain** yang menurut Anda perlu dilakukan untuk meningkatkan kinerja Anda dan Organisasi

Terimakasih atas partisipasinya.

*Thank
you!*

2. Contoh Evaluasi Pascapelatihan Teknis Analisis RIA 2024 untuk Atasan Langsung



1. Atasan - Evaluasi Pascapelatihan Teknis Analisis RIA 2024 Evaluasi Pasca Pelatihan Teknis Analisis RIA 2024 (Atasan Langsung)

Dengan hormat,

Bersama ini kami mengundang Saudara/i para **Atasan alumni** pelatihan, untuk mengisi kuesioner **Evaluasi Pascapelatihan Teknis** yang telah diikuti oleh Alumni. Kami sangat menghargai kejujuran Saudara dalam mengisi kuesioner ini. Untuk itu, kami mohon kesediaan Saudara untuk mengisi kuesioner berikut secara lengkap.

Kami menjamin kerahasiaan data Saudara yang terkait dengan kuesioner. Hasil survey ini semata-mata akan digunakan untuk tujuan perbaikan dan peningkatan penyelenggaraan program pembelajaran di Pusbangkom Aparatur Perdagangan.

Atas perhatian, bantuan dan kerjasama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Pusbangkom Aparatur Perdagangan

1. Atasan - Evaluasi Pascapelatihan Teknis Analisis RIA 2024 Identitas

* Nama Anda

* Nama Alumni yang Dinilai

* Posisi Anda saat ini

1. Atasan - Evaluasi Pascapelatihan Teknis Analisis RIA 2024 Keterkaitan Bidang Tugas

Ringkasan Mata Pelatihan

NO.	KOMPETENSI DASAR	MATA PELATIHAN	MATERI POKOK
1.	Peserta dapat memahami maksud, tujuan, dan proses pelaksanaan pelatihan yang akan diikuti	Pengarahan Program Pelatihan	1. Penjelasan program pelatihan 2. Penjelasan tata tertib penyelenggaraan
2.	Peserta dapat memahami Dasar Hukum dan Proses bisnis dalam pelaksanaan RIA di Kemendag	Dasar Hukum dan Proses bisnis dalam pelaksanaan RIA di Kemendag	1. Dasar Hukum pelaksanaan analisis RIA dalam perumusan peraturan perundang-undangan
3.	Peserta mampu memahami mengenai perkembangan RIA dan penggunaannya dalam Kebijakan Publik	Perkembangan RIA dalam Analisis Kebijakan Publik	1. Kebijakan Publik 2. Pengetahuan umum dan peran RIA dalam kebijakan publik
4.	Peserta mampu melakukan setiap tahapan dalam pelaksanaan analisis RIA	Tahapan dalam pelaksanaan analisis RIA	1. Identifikasi Masalah 2. Identifikasi Tujuan 3. Alternatif Tindakan 4. Analisis Biaya dan Manfaat 5. Pemilihan Opsi 6. Strategi Implementasi 7. Kerangka Monev
5.	Peserta dapat memahami komponen dokumen RIA dan perumusan memo kebijakan	Penyusunan Dokumen RIA	1. Komponen-komponen dalam dokumen RIA 2. Perumusan memo kebijakan yang efektif
6.	Peserta mampu mengerjakan dan memaparkan hasil pengerjaan studi kasus dalam seminar.	Evaluasi Akhir Peserta	1. Praktik Penerapan RIA dalam perumusan Kebijakan Perdagangan 2. Presentasi hasil praktik

* Berdasarkan ringkasan mata pelatihan diatas, Apakah pelatihan ini memiliki **keterkaitan** dengan bidang tugas **Alumni**?

- ☐ Ya
- ☐ Tidak

1. Atasan - Evaluasi Pascapelatihan Teknis Analisis RIA 2024 Perubahan Kompetensi

Pilihlah angka 1-10 (nilai terendah 1 dan nilai tertinggi 10) pada salah satu alternatif jawaban pada setiap pernyataannya yang menggambarkan kompetensi Anda sebelum dan sesudah mengikuti pelatihan.

Berikut tabel keterangan 1-10

Kategori	Skor	Keterangan
<i>Unsatisfactory</i>	1-2	Kinerja alumni sebagian besar belum memenuhi standar
<i>Needs Improvement</i>	3-4	Kinerja alumni kurang memenuhi standar, sehingga perlu peningkatan, seperti pelatihan, coaching, monitoring, dll
<i>Meets Expectations</i>	5-6	Kinerja alumni memenuhi standar
<i>Exceeds Expectations</i>	7-8	Alumni secara konsisten melakukan peningkatan kinerja untuk melebihi standar
<i>Outstanding</i>	9-10	Alumni secara konsisten melakukan peningkatan kinerja yang jauh melebihi standar

* Kompetensi

	Sebelum	Sesudah
1. Alumni Mampu melakukan identifikasi masalah analisis RIA		
2. Alumni Mampu menganalisis identifikasi tujuan analisis RIA		
3. Alumni Mampu menentukan alternatif tindakan dalam analisis RIA		
4. Alumni Mampu melakukan analisis biaya & manfaat serta membuat indikator penilaian dalam analisis RIA		
5. Alumni Mampu menganalisis menggunakan Pendekatan Kuantitatif		
6. Alumni Mampu menganalisis menggunakan Pendekatan Kualitatif		
7. Alumni Mampu menganalisis Hasil perhitungan cost benefit di masing-masing opsi		
8. Alumni Mampu menganalisis Dasar pertimbangan pemilihan opsi berdasarkan cost benefit		
9. Alumni Mampu menganalisis Keterlibatan stakeholder		
10. Alumni Mampu Menyusun program implementasi kebijakan dari opsi terpilih dalam Analisis RIA		

1. Atasan - Evaluasi Pascapelatihan Teknis Analisis RIA 2024

Jika tidak terkait dengan Bidang tugas Alumni,

* Apa **alasan** Alumni mengikuti pelatihan ini?

- ☐ Menambah wawasan
- ☐ Penugasan oleh Atasan
- ☐ Ingin alih jabatan
- ☐ Lainnya,

* **Manfaat/dampak** yang Saudara rasakan setelah alumni mengikuti pelatihan ini.

- ☐ Kualitas hasil kerja menjadi lebih baik
- ☐ Lebih percaya diri dalam menerima dan menyelesaikan penugasan
- ☐ Mampu menyelesaikan tugas tepat waktu
- ☐ Dapat berkontribusi terhadap Unit Kerja dalam penyelesaian masalah yang terkait dengan materi pelatihan
- ☐ Lainnya,

* Mohon **masukan dan usulan pelatihan lain** yang menurut Anda perlu dilakukan untuk meningkatkan kinerja Alumni dan Organisasi

Terimakasih atas partisipasinya.

*Thank
you!*

1. Atasan - Evaluasi Pascapelatihan Teknis Analisis RIA 2024 Manfaat

* **Tingkat kebermanfaatan** pembelajaran Pelatihan ini adalah

★

★

★

★

★

★

★

★

★

* **Manfaat/dampak** yang Saudara rasakan sebagai hasil penerapan materi pembelajaran Alumni. **(Jawaban dapat lebih dari 1)**

- ☐ Kualitas hasil kerja menjadi lebih baik
- ☐ Lebih percaya diri dalam menerima dan menyelesaikan penugasan
- ☐ Mampu menyelesaikan tugas tepat waktu
- ☐ Dapat berkontribusi terhadap Unit Kerja dalam penyelesaian masalah yang terkait dengan materi pelatihan
- ☐ Lainnya, Jelaskan

* **Manfaat/dampak** bagi Unit Kerja sebagai hasil penerapan materi pembelajaran **(Jawaban dapat lebih dari 1)**

- ☐ Peningkatan kepuasan penerima manfaat
- ☐ Peningkatan kinerja Unit
- ☐ Meningkatkan motivasi belajar pada rekan kerja
- ☐ Penyelesaian tugas dapat dilakukan secara mandiri oleh Unit Kerja
- ☐ Lainnya, Jelaskan

* Mohon **masukan dan saran** Saudara guna meningkatkan kinerja pelatihan ini di masa yang akan datang

* Mohon masukan dan **usulan pelatihan lain** yang menurut Anda perlu dilakukan untuk meningkatkan kinerja Anda dan Organisasi

Terimakasih atas partisipasinya.



Thank
you!

Lampiran 2. Daftar Nama Alumni dan Atasan Langsung Pelatihan Teknis T.A 2024

No	Nama Alumni	Nama Atasan Langsung	Nama Pelatihan	Unit Kerja Saat Pelatihan
1	Muhammad Ramdhan Firmansyah	Yulhendri Mubarak, MT.	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	Badan Perencanaan dan Penelitian Pengembangan Pembangunan Daerah Kota Batam
2	Nena Andrina Restu	Joko Pratomo	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	Balai Besar Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri Selulosa
3	Athika Budi Prihatini	Heryono Hadi Prasetyo	Pelatihan Teknis Analisis RIA	Biro Pembinaan dan Pengembangan Sistem Resi Gudang dan Pasar Lelang Komoditas
4	Meindro Bayu Kusworo	Heryono Hadi Prasetyo	Pelatihan Teknis Analisis RIA	
5	Anggynila Rizky Bintana	Sigit Nugroho	Pelatihan Teknis Analisis RIA	Biro Perundang-Undangan Perdagangan Berjangka Komoditi, Sistem Resi Gudang, dan Pasar Lelang Komoditas
6	Abdul Rahman	INDRA GUNAWAN, S.Sos	Pelatihan Teknis SKA	Dinas Koperasi UKM Perindag Kota Medan
7	Abdul Rahman	INDRA GUNAWAN, S.Sos	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	
8	Sanni Safardini,S.E	RIYANTI SAVITRIE, S.IP.,M.Si	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kota Banjar
9	SANNI SAFARDINI,S.E	RIYANTI SAVITRIE, S.IP.,M.Si	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	
10	Paber SC Simamora	Mikael Simatupang	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	Dinas Koperasi, Perdagangan dan Tenaga Kerja Kabupaten Humbang Hasundutan
11	Gina Yustisia, Sh., Mh.	Asep Tomi Novian, SE	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kab. Kuningan
12	Muhammad Andry Pratama, S.T.	ZULFIKAR, ST, MSP	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Aceh
13	Astri Sri Kusendang	Meiwan Kartiwa,S.Sos	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Bandung
14	Edo Fernando	Budi Setiawan, S.E,M.E	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Jambi
15	muhammad nuruzzaman	Anna Agustina, SE	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	
16	Sunarto	Budi Setiawan, S.E,M.E	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	
17	walid murfid	Anna Agustina, SE	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	
18	ROUL PITOY, SE	Harris Salam, S.Pt	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Tomohon
19	Iqbal Feluzzi S. N. B., S.AP	EDI MULYADI, S.AP	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	Dinas Perdagangan Kabupaten Bekasi
20	Helmi Yenti	Gatot purnama	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	
21	Agus Burhan Ahmad Fariz	EDI MULYADI, S.AP	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	
22	Syafri Riswandi	Khairun Aksa, SE.,MM	Pelatihan Teknis SKA	Dinas Perdagangan Kabupaten Bener Meriah Aceh

No	Nama Alumni	Nama Atasan Langsung	Nama Pelatihan	Unit Kerja Saat Pelatihan
23	Dian Tri Utami	DIANA FITRIANI, S.Si	Pelatihan Teknis SKA	Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Cilacap
24	Antony Saratoga Manurung	Rosmawati Purba, SE, M.Si	Pelatihan Teknis SKA	Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kota Tebing Tinggi
25	Irenne Meisuzanti, S.Sos., M.M	WILSON FAISOL, S.E., M.M	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Bandar Lampung
26	Tovani Wahyu Handayani	Wahyu daryatin	Pelatihan Teknis SKA	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Batam
27	Muhammad Dedi Jauhari, S.T., M.M.	Andriyanti, SE, MM	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Cilegon
28	Rifki Ramadana	Zulkarnaen	Pelatihan Teknis SKA	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Banten
29	Lia Nur Sukmawati	Erik Wahyu Purwanegara, S.P., M.M	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Barat
30	Muhammad Gilang Ramadhan	Erik Wahyu Purwanegara, S.P., M.M	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	
31	Nur Rahmi Sa'adah	Linda Widiastuti Ariningrum, S.Sos., M.Si.	Pelatihan Teknis SKA	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah
32	Tristiyanto, S.Si.	Sunaryo, S.T.	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Timur
33	Febrian Richardo	M. Zimmi Skil	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Lampung
34	Munarti	Ahmadi Akil	Pelatihan Teknis SKA	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sulawesi Selatan
35	Yuliana	MIRA YULIASTUTI, ST., MP	Pelatihan Teknis SKA	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sulawesi Tengah
36	Rizal Abdi	Muhamad Suhendra, SE., M.AP	Pelatihan Teknis SKA	Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kab. Kotawaringin Barat
37	Iensta Natalia Sipayung	Sri Hastuti, SS, MAP	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	Dinas Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Provinsi Sumatera Utara
38	Hadi Susanto	HERI SIAMPA, ST	Pelatihan Teknis SKA	Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi dan UKM Prov. Kalimantan Utara
39	Sarjana	Eka Apriyanti, SE., M. Si	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kota Tangerang
40	Fajar Habib Yuniansyah	Eka Apriyanti, SE., M. Si	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	
41	Putri Patuan Rabby L. G.	Badia Raja Siregar	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Provinsi DKI Jakarta
42	Yulian Anita	Nurhidayat	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	
43	Alwan Adyuhnaf	Satrio Edi Wibowo	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	

No	Nama Alumni	Nama Atasan Langsung	Nama Pelatihan	Unit Kerja Saat Pelatihan
44	Badia Raja Hermanto	Frida Elizabeth	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	
45	Satrio Edi Wibowo	Frida Elizabeth	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	
46	Hamdi Asnan	Nuzula Dhina. P	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	
47	Hermansyah	Yulian Anita	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	
48	Jatmiko Herlambang	Yulian Anita	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	
49	Pebri Anto Ramdani	Yulian Anita	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	
50	Sawitri Nurkhotimah	Fitria Wiraswasti	Pelatihan Teknis Analisis RIA	Direktorat Bina Pasar Dalam Negeri
51	Andi Alfian Pratama	Fitria Wiraswasti	Pelatihan Teknis SKA	
52	Ibnu M Djula	Inggita Prasasya Swasti	Pelatihan Teknis Analisis RIA	Direktorat Ekspor Produk Pertanian Dan Kehutanan
53	Lutfi Adi Prihastomo	Mila Lukitasari & Nur Asyiah Jalil	Pelatihan Teknis SKA	Direktorat Fasilitas Ekspor Dan Impor
54	Nori Ayufi	Melly Anggraini	Pelatihan Teknis SKA	
55	Almas Pratama Indrasti	DIONI YURINDA	Pelatihan Teknis SKA	Direktorat Impor
56	Ivan Pratama	Bambang Sumarjono	Pelatihan Teknis SKA	
57	Bonita Oktriana	Priyo S. N.	Pelatihan Teknis Analisis RIA	Direktorat Metrologi
58	Ahmad Yudistira	Melinda Fitriani Arbie	Pelatihan Teknis SKA	Direktorat Pengamanan Perdagangan
59	Fajrin Pujianingrum	Simon Tumanggor	Pelatihan Teknis SKA	
60	Feranika Pakpahan	Davit Marpaung	Pelatihan Teknis Analisis RIA	Direktorat Pengembangan Ekspor Jasa dan Produk Kreatif
61	abdul somad	Eka Wiyati	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	Direktorat Pengembangan Ekspor Produk Primer
62	Fujiyanti	Dr. Miftah Farid, S.Tp. M.S.E	Pelatihan Teknis Analisis RIA	
63	Alfiani Rachmatika	Eka Wiyati	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	
64	Abdul Somad	Eka Wiyati	Pelatihan Teknis Analisis RIA	
65	Meita Fitrianti Omar	FUJANTI	Pelatihan Teknis Analisis RIA	
66	Yeremia Natanael	Irman Adi	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	
67	Kama Adytia Baskara	Ricky Reinaldi	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	Direktorat Pengembangan Pasar Dan Informasi Ekspor

No	Nama Alumni	Nama Atasan Langsung	Nama Pelatihan	Unit Kerja Saat Pelatihan
68	Sri Dwi Wahyuni	Dwi Rumpoko	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	
69	Trisna Setia Permana	Lilis Verawati	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	
70	Aryo Satryowicaksono	David Harindra	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	Direktorat Perundingan Antar Kawasan dan Organisasi Internasional
71	Ratih Sintya Suly, S.Kom., M.S.E.	Gangsar Kurniawan	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
72	Fiarini	Novianto Wibowo	Pelatihan Teknis Analisis RIA	
73	Satya Rizky Irfansyah, S.M.	Rusliyanto	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
74	Theresia Rasika Seta Dharmesti	Sari Handini	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
75	Theresia Rasika Seta Dharmesti	Sari Handini	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
76	Ammi Ardiyanti	Werdi Ariyani	Pelatihan Teknis Analisis RIA	
77	Ammi Ardiyanti	Werdi Ariyani	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
78	Ali Machmudin	Desi Ariani	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	Direktorat Perundingan ASEAN
79	Ali Machmudin	Desi Ariani	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
80	Azizah Herza Sabila	Desi Ariani	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
81	Ananda Taufiqul Hakim S.I.P.	Gatot Prabowo	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
82	Friska Hastari Putri	Gatot Prabowo	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
83	Sandi Apriliyanto	Iffah Sa'aidah	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
84	Taufan Himawan	Iffah Sa'aidah	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
85	Taufan Himawan, S.I.P.	Iffah Sa'aidah	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
86	Larasati Andayani	Junita Syartika	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
87	Fandi Gunawan	Nugraheni Prasetya Hastuti	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
88	Naek Kresna M Tampubolon	Nugraheni Prasetya Hastuti	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
89	Zakiul Fuad	Silvi Mustikawati	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
90	Nadya Imerelda Tambunan	Junita Syartika	Pelatihan Teknis SKA	
91	Agus Kurniadi	JEFREY ZAKHARIA, S.I.P., M.Sc.	Pelatihan Teknis Analisis RIA	Direktorat Perundingan Bilateral
92	Indah Permanasari	Heny Rusmiyati	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
93	Muhammad Teguh Maulana	Heny Rusmiyati	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
94	P. Sihol Pangihutan Siahaan	Jefrey Zakharia	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
95	P. Sihol Pangihutan Siahaan	Jefrey Zakharia	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	

No	Nama Alumni	Nama Atasan Langsung	Nama Pelatihan	Unit Kerja Saat Pelatihan
96	Asasia Fitria Bassya	Puri Listiyani	Pelatihan Teknis Analisis RIA	
97	Dwi Widayat, S.P., M.B.A.	Puri Listiyani	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
98	Ulfah Putri Deizi	Youshy Fahreiza	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
99	Armeity Rossi Triwahyuni	Jeremy Albert Gabriel Kumajas	Pelatihan Teknis SKA	Direktorat Perundingan Organisasi Perdagangan Dunia
100	Yulawati Cahyaningrum	Adityo Dewantoro	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
101	Beatrix Putri Hasiani Parhusip	Angga Handian	Pelatihan Teknis Analisis RIA	
102	Beatrix Putri Hasiani Parhusip	Angga Handian	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
103	Rizki Utami	Anggun Paramita Mahdi	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
104	Rizki Utami	Anggun Paramita Mahdi	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
105	Mustofa Ardian	Anggun Paramitha Mahdi	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
106	Mustofa Ardian	Anggun Paramitha Mahdi	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
107	Anggun Paramita Mahdi	Dina Kurniasari	Pelatihan Teknis Analisis RIA	
108	Hanavia Helfials Farma	Ghanna Wivanius	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
109	Rika Mayasari Harahap, S.I.Kom	Ghanna Wivanius	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
110	Wisnu Widiyantoro	Ghanna Wivanius	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	Direktorat Perundingan Perdagangan Jasa dan Perdagangan Melalui Sistem Elektronik
111	Hiras Manulang	Florika Malau	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
112	Farisan Satria Bakkara, S.E.	Florika Malau	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
113	Yuhaya Kan'z Sagasesa	Ika Yulistyawati	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
114	Indra Prahasta Ignatius, S.I.P., M.Sc.	Ika Yulistyawati	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
115	Sukma Hidayat Natadisastra	Mochamad Rizalu Akbar	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
116	Rizky Pratama SE., M.Sc	Mochamad Rizalu Akbar	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
117	Retno Handayani	Raden Panji Nurindra Parwoto	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
118	Silva Nur Rizha Fajriyanti	Raden Panji Nurindra Parwoto	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
119	Silva Nur Rizha Fajriyanti	Raden Panji Nurindra Parwoto	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
120	Rafif Eka Putra Rifanto, S.E., M.M.	Ririh Hidayah Lila Ratna Ningrum	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
121	Lucia Hanna Novyanti	Rizky Pratama	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
122	Lulu Purwanti	Rizky Pratama	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
123	Rista Luhtfi Rahmadyatri	Sukma Hidayat Natadisastra	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	

No	Nama Alumni	Nama Atasan Langsung	Nama Pelatihan	Unit Kerja Saat Pelatihan
124	Muhammad Auliyaur Rahman	Sukma Hidayat Natadisastra	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	
125	Muhammad Auliyaur Rahman	Sukma Hidayat Natadisastra	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
126	Wahyu Wardhana	Sukma Hidayat Natadisastra	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
127	Ria Maulani Nanda	Hamida Wahmuda	Pelatihan Teknis Analisis RIA	Direktorat Sarana Perdagangan dan Logistik
128	Rachel Rama Gradhinta	Wildan Fikri	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	
129	Dianawati	Donny Adityawarman	Pelatihan Teknis Analisis RIA	
130	Fitriah Findiati	Eny Tulak	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	Direktorat Standardisasi Dan Pengendalian Mutu
131	A.Dian Purnama Dewi	Venly Wahyu Nugroho	Pelatihan Teknis Analisis RIA	
132	Indy Cesara	Novianti Wulandari	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	
133	Sah Imaning Kusmardini	Novianti Wulandari	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	
134	Stella Marissa	Astika Tresnawati	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	
135	Wiedyanto Andri Kusumo	Donny Adityawarman	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	
136	Yuliana	Duma Olivia Bernadette	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	
137	Nina Agustarini	Aribianto	Pelatihan Teknis Analisis RIA	Direktorat Tertib Niaga
138	Wildan Rahmawan Ruiss	Muhammad Yusuf	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	
139	Rizky Andriadi	Muhammad Yusuf	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	
140	Aryanti Mukti Utami	Anhari Affan	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	
141	Harris William	Yusmaliana	Pelatihan Teknis Analisis RIA	
142	Tesa Listya Kusumawardani	Indah Fajarwati Bachter	Pelatihan Teknis Analisis RIA	ITPC Santiago
143	Tesa Listya Kusumawardani	Indah Fajarwati Bachter	Pelatihan Teknis SKA	
144	Roesfitawati, S.Sos., M.Bus.	Fajarini Puntodewi	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	KBRI Seoul
145	Ahmad Sohibil Kahfi	Nurimansyah	Pelatihan Teknis SKA	Pusat Data dan Sistem Informasi
146	Umar Fakhruddin	Bambang Jaka Setiawan	Pelatihan Teknis Analisis RIA	Pusat Kebijakan Ekspor Impor dan Pengamanan Perdagangan
147	Dwi Ariestiyanti	Bambang Hendiswara	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	Pusat Kebijakan Perdagangan Domestik
148	Ranni Resnia	Dwi Wahyuniarti Prabowo	Pelatihan Teknis Analisis RIA	
149	Riffa Utama	Rinaldy Agung Adnyana	Pelatihan Teknis Analisis RIA	
150	Ratna Anita Carolina	Bambang Hendiswara	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	

No	Nama Alumni	Nama Atasan Langsung	Nama Pelatihan	Unit Kerja Saat Pelatihan
151	Sadiq Ahmad Adhetyo	Bambang Hendiswara	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	
152	Riffa Utama	Rinaldy Agung Adnyana	Pelatihan Teknis SKA	
153	Deden Taufik Komara	Olvy Andrianita	Pelatihan Teknis SKA	Pusat Kebijakan Perdagangan Internasional
154	Noviarina Purnami Putri	Silvi charlotte sumanti	Pelatihan Teknis Analisis RIA	Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Perdagangan
155	Ega Hani Ariesi	Andi Winaya Mahdar	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perdagangan
156	Ega Hani Ariesi	Andi Winaya Mahdar	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	
157	RM. Dicky Farabi	Ojak Simon Manurung	Pelatihan Teknis Analisis RIA	
158	Immada Qurota Ayun	R.M Dicky Farabi	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	
159	Kania Altiasari	Tonny Hendriawan	Pelatihan Teknis Analisis Potensi Isu Kenaikan dan Penurunan Harga	
160	Emil Niar Kurnia	Arif Rahmat Widiyanto	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	Sekretariat Direktorat Jenderal Perundingan Perdagangan Internasional
161	Diana Darmawan	Basaria Tiara L Gaol	Pelatihan Teknis Analisis RIA	
162	Anita Sekar Kusumadewi	Diana Darmawan	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
163	Ocktya Larastika	Diana Darmawan	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
164	Ocktya Larastika	Diana Darmawan	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
165	Muhammad Raihan Adam Verdiansyah	Widdiyanti Dwi Maynarni	Pelatihan Teknis Penyusunan Bahan Perundingan	
166	Muhammad Raihan Adam Verdiansyah	Widdiyanti Dwi Maynarni	Pelatihan Teknis Prinsip WTO	
167	Rahmayanti	Aris Nawati	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	Suku Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kota Adm. Jakarta Barat
168	Reny Asmiyanti	Mufidati	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	Suku Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kota Adm. Jakarta Selatan
169	Sigit Dwiyanto	Riana	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	Suku Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kota Adm. Jakarta Timur
170	Mohammad Taqiyuddin	HERMI ANDRIANI	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	Suku Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kota, Jakarta Pusat
171	Widya Rachmasari	Nurhidayat	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	Unit Pengelola Metrologi Provinsi DKI Jakarta
172	Nurdin Soleh	Arief Marhatiyanto	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	
173	Rosi Herlianti	Samuel Edhy Simanjuntak Mataram,MT	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	Unit Pengelola Pengujian, Inspeksi, dan Sertifikasi Produk Perindustrian, Perdagangan, KUKM
174	Sri Damai Yanti Br Damanik	Martiana Debora	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	Unit Pengelola Penilaian Kesesuaian Bahan dan Barang Teknik Provinsi DKI Jakarta

No	Nama Alumni	Nama Atasan Langsung	Nama Pelatihan	Unit Kerja Saat Pelatihan
175	Aditias Suyasninto	Martiana Debora Paruhum, SH	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	
176	Mario Bahri	Martiana Debora Paruhum, SH	Pelatihan Teknis Kebijakan Perdagangan Barang Kebutuhan Pokok dan Barang Penting (PNBP)	
177	Siti Saroh	Abdiel Popang Kabanga, ST., MMA	Pelatihan Teknis SKA	UPT. Pengujian Sertifikasi Mutu Barang - Lembaga Tembakau Surabaya
178	Mulyana Afyudin	Linda Novita, S.Pi, MT	Pelatihan Teknis Perumusan SNI	UPTD BPSMB Agro Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Barat

Lampiran 3. Dokumentasi Kegiatan EPP Teknis Tahun 2024

